



Erfolgreiches Führen und Zusammenarbeiten in der digitalen Arbeitswelt

Impulse, Workshops, Trainings und Beratung für Führungskräfte und Teams

Hochrelevante Inhalte

- ✓ Unsere topaktuellen Inhalte sind fein abgestimmt auf das, was Führungskräfte uns aktuell als ihre größten Herausforderungen nennen.
- ✓ Unsere Themen bieten konkrete praktische Tipps und fördern den Austausch zu Best Practices.
- ✓ Bewährte Module oder maßgeschneiderte Inhalte: Entscheiden Sie selbst, ob und wie sehr wir die Inhalte an die Realitäten in Ihrer Organisation anpassen und damit wirksame Entwicklungsmaßnahmen gestalten.



Warum virtuu?

- Als Spezialisten für Führung in der digitalen Arbeitswelt begleiten wir Organisationen seit 2015. Gemeinsam mit tausenden Führungskräften und ExpertInnen haben wir erarbeitet, wie wirksame Führung auf Distanz und mit KI gelingt.
- Die Lösungen von virtuu bestehen ganzheitlich aus dem Dreiklang von Mindset, Skillset und Toolset.
- Wir arbeiten an der Schnittstelle von Psychologie und Technologie.

Wir zeigen unseren Kunden, wie sie mit einfachem und praktischem Know-How beeindruckende Souveränität in der modernen Arbeitswelt gewinnen.

Innovative Formate

Für Ihren Bedarf bieten wir das passende Format:

- Trainings
- Seminare
- Beratung
- Impuls-Workshops
- Vorträge
- Coaching
- Team-Workshops
- Aufbauschulungen



Integrieren Sie unsere Module in Ihre **bestehenden Entwicklungsprogramme**. Oder wir realisieren gemeinsam **passgenaue Lösungen** für Ihre Ziele und Rahmenbedingungen. Alle Themen bieten wir in Deutsch und Englisch an.

Ihre Ansprechpartner

Alexandra Altmann

Leadership Expertin und
Vorreiterin für Führen auf Distanz



Carsten Blumenstein

Leadership Experte und
Pionier für Live Online Training



virtuu – ein Geschäftsbereich der MYNDS GmbH
Bavariafilmplatz 3, 82031 Grünwald
T. +49 89 215 48 30 50 | info@virtuu.net

www.virtuu.net



Erfolgreich führen mit KI

Wie Sie KI klug für sich und Ihr Team nutzen

Künstliche Intelligenz verändert nicht nur Prozesse und Arbeitsweisen, sondern auch Führung und Zusammenarbeit im Team.

Führungskräfte brauchen jetzt Orientierung für ihre neue Rolle und den Umgang mit KI im Team.

Kompakte Impulse für Führungskräfte bieten dafür einen pragmatischen Einstieg und bewegen viel mit wenig Aufwand.

KI und Führung: Worauf es jetzt ankommt

- ✓ Wie KI die Rolle von Führungskräften verändert – und warum Führung dadurch nicht unwichtiger, sondern wichtiger wird
- ✓ Welche Führungsaufgaben KI sinnvoll unterstützt – und wo menschliche Führung bewusst entscheidend bleiben sollte
- ✓ Praxisnahe Anwendungsfälle: Wie Führungskräfte KI heute bereits für Kommunikation, Vorbereitung, Strukturierung oder Entscheidungsfindung nutzen
- ✓ Neue Kompetenzen, die für Führungskräfte jetzt an Bedeutung gewinnen
- ✓ Wie sich Zusammenarbeit, Verantwortung und Erwartungen an Führung durch KI verändern
- ✓ Typische Risiken und Fehlentwicklungen beim KI-Einsatz in Teams – und wie Sie diesen souverän begegnen
- ✓ Wie Sie mit Unsicherheit, Vorbehalten oder emotionalen Reaktionen im Team umgehen
- ✓ Ihr persönlicher Aktionsplan **als Leadership-Playbook:** Wie Sie die KI-Adoption pragmatisch und verantwortungsvoll mit Ihrem Team vorantreiben



+++ Warum das Thema jetzt wichtig ist +++

- ✓ KI verändert Führung grundlegend: Führungskräfte müssen neu entscheiden, wo Technologie sinnvoll unterstützt – und wo menschliche Führung entscheidend bleibt.
- ✓ Viele Organisationen investieren bereits in KI-Tools und Schulungen. Was oft fehlt, ist Orientierung für Zusammenarbeit, Verantwortung und Führung im KI-Zeitalter.
- ✓ Der Einsatz von KI verändert Kommunikation, Erwartungen und Teamdynamik – und stellt neue Anforderungen an Führung und Unternehmenskultur.
- ✓ Technische KI-Schulungen allein reichen nicht aus: Führungskräfte brauchen zusätzlich Sicherheit, Austausch und konkrete Orientierung im Umgang mit KI.



Hybride Teams erfolgreich führen

Wie Sie das Führen zwischen Office und Homeoffice souverän meistern

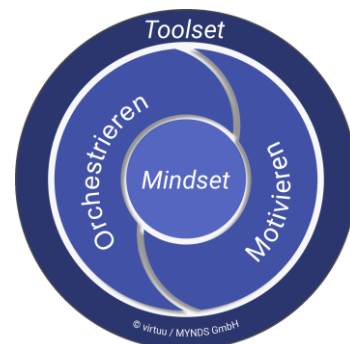
Hybride Teams sind Teams, bei denen manche Mitglieder im Büro und andere mobil arbeiten – mit wechselnder Anwesenheit. Das bringt zusätzliche Herausforderungen bei Führung, Arbeitsorganisation & Kommunikation.

Wir zeigen mit erstklassigen Praxistipps und umfangreichen Erfahrung, wie man professionell damit umgeht. Für alle, die dabei auf das nächste Level kommen wollen.

Die Grundlagen: Effektives Führen von hybriden Teams

- ✓ Die Besonderheiten beim Führen hybrider Teams und welches Mindset, Skillset & Toolset es dafür braucht
- ✓ Wie Sie die Gefahr der „Zweiklassen-Gesellschaft“ und Bevorzugung vermeiden
- ✓ Wie Sie gemeinsam mit dem Team faire Lösungen für Arbeitsorganisation und Erreichbarkeit entwickeln und passende Spielregeln verankern
- ✓ Wie oft und wofür Sie Ihre Teammitglieder im Büro zusammenholen sollten und wie Sie diese davon überzeugen
- ✓ Welche Optionen für Meetings es in hybriden Teams gibt – und welche sich wann empfehlen
- ✓ Wie Sie in Meetings, aber auch außerhalb davon für effektive hybride Zusammenarbeit sorgen
- ✓ Wie Sie auch beim hybriden Arbeiten Teamspirit, Motivation und Bindung erhalten
- ✓ Mit welchen erprobten Methoden Sie Ihr hybrides Team auf produktive Ergebnisse fokussieren und die Zielerreichung nachverfolgen
- ✓ Wie Sie gekonnt produktive und inspirierende hybride Meetings abhalten, die alle „auf Augenhöhe“ einbinden und die Aufmerksamkeit fesseln
- ✓ Welches Risiko der „Proximity Bias“ bringt und wie Sie dagegen vorgehen können
- ✓ Wie Sie die „Hybriditätskompetenz“ Ihrer Teammitglieder steigern
- ✓ Worauf Sie beim Onboarding in hybriden Teams achten müssen

Das virtuu Modell für hybride Führung



+ Incl. Reifegrad-Check zum hybriden Führen:
Wie stark sind Sie beim Führen hybrider Teams?



Next Level Zusammenarbeit

Wie Sie gemeinsam mehr schaffen – auch in schwierigen Zeiten

Die innovative Team-Lösung „Next Level Zusammenarbeit“ hilft Ihnen mit gezielten Impulsen, Workshops und Training dabei, die Zusammenarbeit im Team auf ein neues Level zu heben:
Für bessere Ergebnisse in der digitalen Arbeitswelt.

Ihr Nutzen

Was Führungskräfte gewinnen:

- ✓ Mehr Ruhe, Überblick und Souveränität
- ✓ Klare Standards, die Entscheidungen beschleunigen
- ✓ Sichtbare Fortschritte – und eine starke Position als Führungskraft
- ✓ Ein Team, das Leistung bringt und gemeinsam vorangeht

Wie Teams profitieren:

- ✓ Mehr Orientierung und Sicherheit im Alltag
- ✓ Weniger Missverständnisse, weniger Reibung
- ✓ Weniger Doppelarbeit, mehr Fokus
- ✓ Transparenz und Klarheit in der Zusammenarbeit
- ✓ Ein starkes Wir-Gefühl und mehr Freude an Zusammenarbeit

Die 6 Bausteine der Next Level Zusammenarbeit



- **Live zählt!**
Meetings, die weniger Zeit kosten und mehr Ergebnis
- **Wissen, wer was macht**
Eindeutige Zuständigkeiten und transparente Aufgaben
- **Finden statt suchen**
Eine gemeinsame Ablagestruktur für weniger Chaos
- **Clever klicken. Smart kommunizieren**
Einheitliche Kommunikationsregeln und sinnvoll genutzte Tools
- **Team. Spirit. Go!**
Formate und Rituale, die Austausch und Wir-Gefühl fördern
- **So arbeiten wir!**
Klare Regeln und Erwartungen, die Orientierung geben



Mitarbeitergespräche mit Wirkung

Wie Sie Gespräche führen,
die Beziehungen nachhaltig stärken und Leistung fördern.

„Mitarbeitergespräche mit Wirkung“ macht Ihre Führungskräfte fit für Dialoge, die verbinden und bewegen, auch in der digitalen Arbeitswelt. Mit praktischen Methoden und KI-gestützter Vorbereitung entstehen Gespräche, die Leistung fördern, Vertrauen stärken und Entwicklung ermöglichen.

Top-Themen bei Mitarbeitergesprächen

- ✓ Wie Sie für jeden Gesprächsanlass das passende Ziel setzen und Ihr Anliegen klar vermitteln
- ✓ Wie Sie durch aktives Zuhören, gezielte Fragen und klare Botschaften Gespräche auf Augenhöhe führen
- ✓ Wie Sie Feedback so geben und annehmen, dass es motiviert und Wirkung entfaltet
- ✓ Wie Sie schwierige Gespräche bei Kritik, Konflikten oder Leistungsdefiziten souverän führen, auch wenn kein gemeinsames Verständnis über Leistung oder Entwicklung besteht
- ✓ Wie Sie den Gesprächseinstieg gestalten, um Vertrauen aufzubauen und die richtige Gesprächsatmosphäre zu schaffen
- ✓ Wie Sie auf starke emotionale Reaktionen reagieren und auch in schwierigen Momenten handlungsfähig bleiben
- ✓ Wie Sie Entwicklungsziele formulieren und Verantwortung im Team stärken
- ✓ Wie Sie Vereinbarungen verbindlich machen und die Umsetzung im Alltag sichern
- ✓ Wie Sie besondere Gesprächssituationen im Remote-Setting erfolgreich gestalten
- ✓ Wie Sie KI gezielt zur Vorbereitung, Reflexion und Nachbereitung Ihrer Gespräche nutzen

+++ Warum das Thema jetzt wichtig ist +++

- ✓ Veränderungen in Organisationen, Fachkräftemangel und eine herausfordernde Wirtschaftslage erfordern klare und wirksame Kommunikation
- ✓ Mitarbeitende erwarten Feedback, Orientierung und Entwicklung
- ✓ Gute Gespräche stärken Bindung, Motivation und Leistung
- ✓ Führungskräfte brauchen Sicherheit und Struktur für anspruchsvolle Dialoge
- ✓ Gesprächsführung gehört zum Handwerkszeug jeder Führungskraft und darf in der Führungskräfteentwicklung nicht fehlen



Effektive Online- & Hybrid-Meetings

Wie Sie Ihre Besprechungen erfolgreicher machen

Besprechungen sind das Herzstück von Führung und Kommunikation.

In hybriden Teams bieten sich dafür verschiedene Optionen.

Online- & Hybrid-Meetings sind dabei besonders herausfordernd.

Wir zeigen Ihren BesprechungsleiterInnen sehr praxisnah,
wie sie diese Meetings professionell und fesselnd gestalten.

Das Pflicht-Thema für Führungskräfte und Projektverantwortliche auf allen Ebenen!

Effektive Online- & Hybrid-Meetings

- ✓ Welche Optionen in hybriden Teams bewährt sind, um Besprechungen zu gestalten – und welche sich wann empfehlen
- ✓ Wie Sie alle „auf Augenhöhe“ einbinden
- ✓ Wie Sie gekonnt produktive und inspirierende Meetings abhalten, die auch Raum für den emotionalen Austausch bieten
- ✓ Wie und wofür Sie Präsenzmeetings am besten nutzen
- ✓ Welche Voraussetzungen es bei Technik und Raumgestaltung braucht, um hybride Meetings optimal zu gestalten
- ✓ Worauf Sie bei der Moderation von hybriden Meetings achten müssen und wie Sie verschiedene Rollen verteilen können
- ✓ Welche Alternativen sich für die Durchführung von hybriden Meetings empfehlen
- ✓ Wie Sie eine passende Meeting Etikette und Spielregeln mit Ihrem Team festlegen
- ✓ Wie Sie die Aufmerksamkeit der Teilnehmenden fesseln und Interaktion anregen
- ✓ Wie Sie die Technologie dafür optimal nutzen
- ✓ Auf Wunsch in Ihrem Tool (MS TEAMS, Webex, GoTo, Zoom etc.)

Standardmäßig in MS Teams - oder im Tool Ihrer Wahl:





Den Teamspirit stärken

Wie Sie Ihrem Team in schwierigen Zeiten neuen Schwung geben

Jedes Team braucht zwischendurch inspirierende Momente und Impulse - gerade, wenn der Leistungsdruck steigt und große Aufgaben bewältigt werden sollen.

Im Alltag bleiben Teambuilding und ein Blick auf die Stärken jeder Person im Team oft auf der Strecke.

Mit einem Stärken-Workshop schaffen Sie hier effektiv Abhilfe und sorgen für den nötigen Teamspirit-Boost. Und für ein positives Team-Erlebnis, das noch lange nachwirkt.

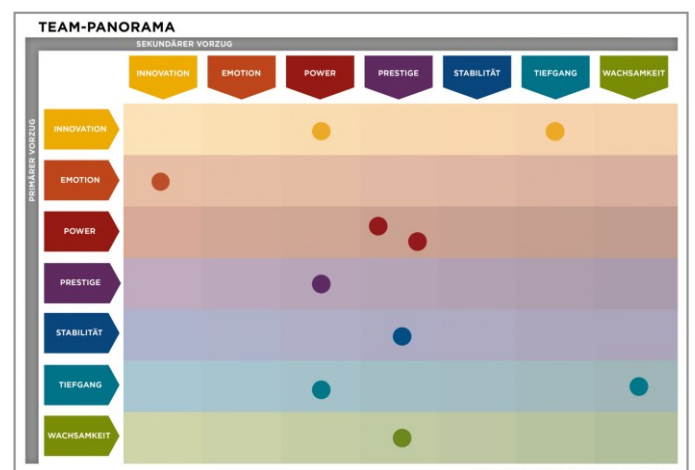
Teamspirit Boost: Stärken-Workshop

- ✓ **Selbsterkenntnis-Boost** für jeden Einzelnen - Mein persönliches Stärkenprofil.
- ✓ **Teamverständnis-Boost** - Das Stärkenprofil unseres Teams: Wie ergänzen wir unseren Stärken?
- ✓ **Führungs-Boost**: Wie kann ich meine eigenen Stärken bewusst beim Führen nutzen?
- ✓ **Kommunikations-Boost** - Das Kommunikations-System: Wie unterscheiden sich unsere Kommunikationsstile?
- ✓ **Team-Performance-Boost**: Wie verteilen wir die Aufgaben im Team stärken-gerecht?
- ✓ **Wirkungs-Boost**: Wie schaffen wir mit unseren besonderen Stärken Mehrwert für die Organisation?

Die 7 persönlichen Vorzüge



Das Stärkenprofil des gesamten Teams





Führen & Zusammenarbeiten in der digitalen Arbeitswelt

Weitere Themen für Vorträge, Coaching, Trainings und Workshops

KI in Online-Meetings

- KI-Funktionen in Teams, Zoom, Webex & Co. sinnvoll nutzen
- Meetings mit KI effizienter vorbereiten, moderieren und nachbereiten
- Passende KI-Anwendungsfälle auswählen und sicher im Arbeitsalltag einsetzen

In Online-Präsentation professionell überzeugen

- Online professionell auftreten (Video, Audio, Mimik, Gestik etc.)
- Beziehung und Vertrauen auch auf Distanz herstellen
- Diskussionen souverän moderieren und Ergebnisse festhalten

Komplexe Diskussionen online moderieren

- Anspruchsvolle Diskussionen planen und effektiv moderieren, z.B. Kickoff-Meetings, Retrospektiven, Teambuilding, Konflikte
- Online-Diskussionstools sinnvoll einsetzen z.B. Whiteboard, Umfragen

Interkulturelle Teams führen & Meetings leiten

- Mit den Besonderheiten von internationalen Teams umgehen
- Kulturelle Unterschiede verstehen und berücksichtigen – gerade auch in internationalen Meetings
- Praxistipps für den Umgang mit unterschiedlichen Zeitzonen

Konflikte auch auf Distanz meistern

- Typische Probleme in virtuellen und hybriden Teams erkennen
- Unterschiede wertschätzen und Konflikte auffangen
- Diskussion realer Praxissituationen der Teilnehmenden

Digitalkompetenz für das Führen auf Distanz

- Digitale Tools gezielt für Führung und Zusammenarbeit nutzen
- Kommunikation, Steuerung und Bindung virtuell stärken
- Technologie souverän und menschlich einsetzen



Vielfältige Formate – passend für Ihren Bedarf

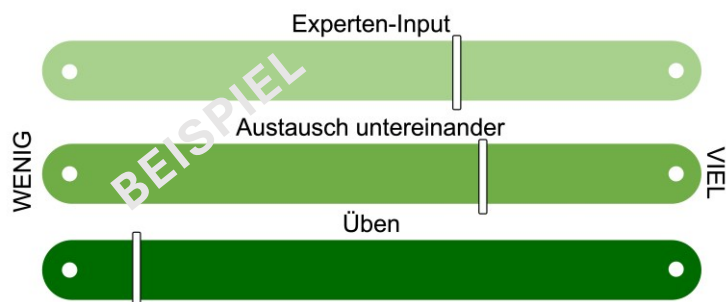
Sie können wählen, wie umfangreich und intensiv die Veranstaltungen für Ihre Zielgruppen sein sollen. Aber egal ob kurze oder lange Dauer – die Zeit mit uns ist immer ein spannendes und abwechslungsreiches Erlebnis.

Kurzweilig und voller praktischer Tipps – das schätzen die Teilnehmenden am meisten!

Standard oder maßgeschneidert?

Sie entscheiden, ob Sie eines unserer Standard-Programme einsetzen - oder ob wir die Inhalte und Interaktionen auf Basis einer Bedarfsanalyse speziell für Ihre Zielgruppe zusammenstellen.

Konfigurieren Sie die für Sie passende Lösung!



Kurzer Impuls oder Nachhaltigkeit?

Wie viel Zeit nehmen sich Ihre Führungskräfte? Wollen Sie schnelle konkrete Anregungen oder nachhaltige Entwicklung? Unser Repertoire reicht von kurzen Impulsvorträgen bis hin zu intensiven Learning Journeys:

- ✓ Impuls-Vortrag oder Kurz-Workshop
- ✓ Trainingsprogramm aus 2-3 aufeinander aufbauenden Workshops
- ✓ Vertiefungs-Workshops mit intensivem Austausch
- ✓ Executive-Workshop oder Executive Coaching
- ✓ Best Practice Sessions für Erfarene
- ✓ Mehr-monatige Blended Leadership-Programme mit intensivem Coaching und nachhaltiger Begleitung

Vor allem: Sehr interaktiv!

Teilnehmende sind immer wieder überrascht, wie lebendig und praxisnah unsere Veranstaltungen gestaltet sind.

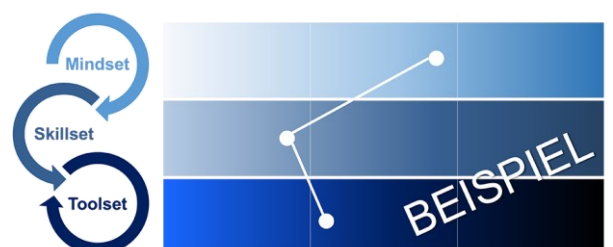
Alle virtuu Formate fesseln die Aufmerksamkeit durch eine **Vielzahl abwechslungsreicher Interaktionen und einen gekonnten Methoden-Mix: online und in Präsenz!**

Wir sind Spezialisten für exzellente Live Online Didaktik und nutzen die Möglichkeiten digitaler Tools mit maximaler Wirkung!

Startpunkt Bedarfsanalyse

Auf Wunsch führen wir gerne eine Analyse zum Reifegrad Ihrer Führungskräfte durch, um deren Entwicklungsbedarf zu konkretisieren.

Reifegrade beim Führen virtueller Teams



Das sagen unsere Kunden



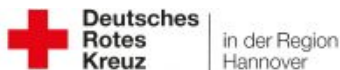
„Mit Lebendigkeit und Kompetenz macht virtuu jedes Training zu etwas ganz Besonderem. Gemeinsam mit den Teilnehmenden tauchen sie in die Tiefen der Führung virtueller Teams ein und gestalten ein mehr-moduliges Live-Online-Training. Zitate am Ende des Trainings wie "Der Dschungel leuchtet sich" oder "Nun weiß ich was ich zu tun habe und packe es an" machen mich sehr glücklich, weil ich merke, dass der Grundstein gelegt ist und die Teilnehmer:innen weitermachen werden.“

Melanie Koteck, DB Akademie - Team Führung & Kommunikation
Deutsche Bahn AG



„Mein Fazit: virtuu liefert relevante Inhalte, die unsere Führungskräfte im Digital Leadership weiterbringen. Und das für eine weltweit verteilte Gruppe in einem sehr wirksamen und persönlichen Format - ohne jeglichen Reiseaufwand! Das ist für uns enorm wertvoll und macht Spaß. Vielen Dank, virtuu!“

Mirko Einert, Head of Functional Development, Gas and Power
SIEMENS AG



„Die Schulungsreihe "Führen im Online-Raum" war für unsere Führungskräfte sehr bereichernd und praxisnah [...] Die Zusammenarbeit mit virtuu empfehlen wir uneingeschränkt.“

Anton Verschaeren, Vorstandsvorsitzender,
Marlis Spieker-Kuhmann, Vorständin
Deutsches Rotes Kreuz Region Hannover e.V.



„Herzlichen Dank an virtuu für Ihren wirklich großartigen Online-Vortrag bei unserem Bereichsworkshop. Das Thema „Meetings effektiv und effizient im New Normal gestalten“ hat uns viele Anregungen und Impulse gegeben. Die Resonanz im Bereich war ausgesprochen positiv, das konnte man an der regen Beteiligung merken.“

Susanne Hug, Zentralbereich Revision
Deutsche Bundesbank



„virtuu führt bei uns Lunch & Learn-Veranstaltungen zu «KI und Führung» durch. Wer dabei war, kam positiv überrascht raus. 90 Minuten, die sich nicht wie 90 Minuten anfühlen: praxisnah, gut strukturiert, mit Raum für Fragen und Austausch. Besonders wertvoll für alle, die beim Thema KI noch nicht sattelfest sind, aber verstehen möchten, was das für ihre Führungs- oder Projektleitungsrolle bedeutet. Kein Fachjargon, sondern einfach gute Impulse zur richtigen Zeit. Ich kann es nur weiterempfehlen.“

Lilian Christen, Personalentwicklung Digitale Transformation
Kanton Basel-Landschaft, Finanz- und Kirchendirektion, Personalamt



„Herzlichen Dank für die erfolgreiche Durchführung unserer 3-stufigen Onlineseminarreihe „Hybride Teams führen“! Von der ersten schnellen Kontaktaufnahme über die Feststellung unserer individuellen Bedürfnisse bis zur professionellen und kurzweiligen Durchführung mit vielen Praxistipps im Hinblick auf unser Unternehmen dargestellt sowie anhand eigener Erfahrungen der Teilnehmer reflektiert – Exzellent! Der große Nutzen des Seminars liegt vor allem in dessen Praxisorientierung der Tools - so kann die Technik direkt besser angewandt werden und die professionellen Tipps hybride Teams näher und wirkungsvoller zu führen.“

Johannes Scherm, HR-Verantwortlicher Zentral Logistik DE
XXXL-Gruppe



„Die Trainer von virtuu haben unseren Führungskräften mit „Effektive Online-Meetings – virtuelle und hybride Termine besser gestalten“ Instrumente vorgestellt und an die Hand gegeben, die unsere Onlinemeetings noch effektiver und besser gestalten. Wir haben in einer offenen, positiven Atmosphäre viel Input und Anregungen bekommen und sind unserem Ziel der besseren Meetings deutlich nähergekommen.“

Katja Steffens, Teamleiterin Kundenbetreuung
Katja Hübner, Betriebsratsvorsitzende LAS GmbH
LAS GmbH, Leipziger Stadtwerke-Gruppe

Weitere Kundenstimmen unter www.virtuu.net/unsere-referenzen

