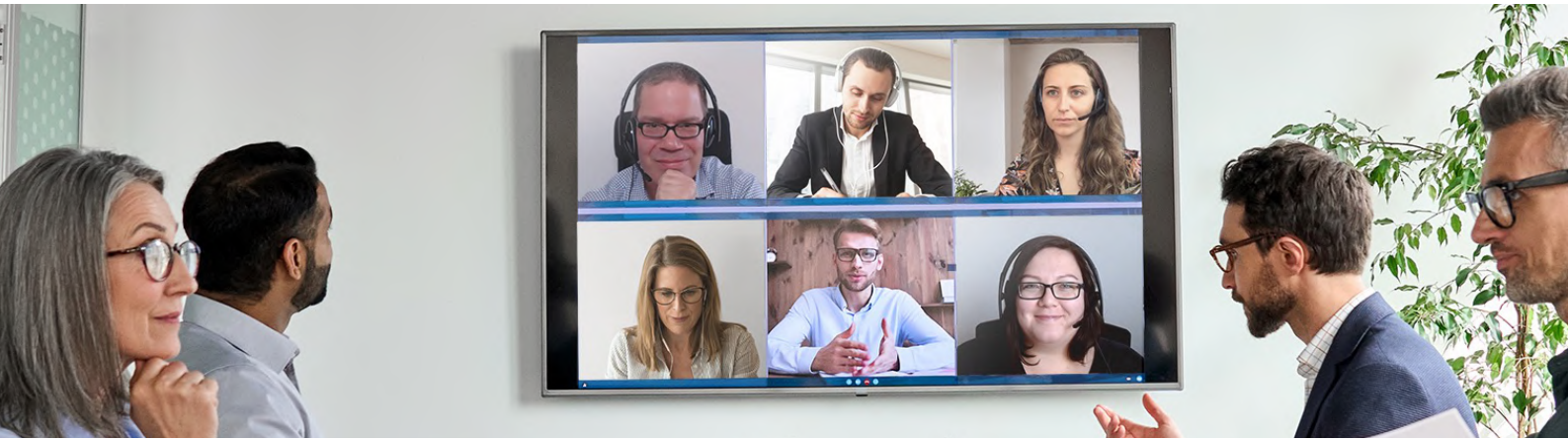




Hybride Führung

Hybride Teams – das sind Teams, bei denen manche Teammitglieder direkt im Büro und andere im Home Office oder mobil arbeiten. An unterschiedlichen Tagen, an unterschiedlichen Orten - und oft auch zu unterschiedlichen Zeiten.

Bieten Sie Ihren ambitionierten Führungskräften und Projektverantwortlichen jetzt erstklassige Hilfestellung und einen fundierten Fahrplan für die Arbeitsorganisation in einer Mischung aus Präsenz und Remote.

Schnell & flexibel die Führungskompetenz im New Normal auf ein neues Level heben!

Hochrelevante Inhalte

- ✓ Unsere topaktuellen Trainings, Workshops und Vorträge sind fein abgestimmt auf das, was Führungskräfte uns aktuell als ihre größten Herausforderungen nennen
- ✓ Die Workshops bieten konkrete praktische Tipps und erlauben viel Raum für den Best Practice Austausch unter den Teilnehmenden
- ✓ Die Inhalte schneiden wir gezielt auf die Realitäten in Ihrer Organisation zu

Innovative Formate

Ob Live Online oder in Präsenz: Unsere **Veranstaltungen** sind keine langweiligen Vorträge, sondern **hoch-interaktive Kurzimpulse, Workshops oder Trainings**, bei denen die Teilnehmenden intensiv eingebunden werden!

Jedes Thema besteht aus einem oder mehreren Grundlagen- oder Aufbau-Modulen von 1-3 Stunden. Diese Module können **einzel**n angeboten werden **oder als Serie** von aufeinander aufbauenden Workshops. Auch nachhaltige Leadership Development Programme lassen sich damit sehr effektiv gestalten.

Alle Themen werden in Deutsch und Englisch angeboten.

Warum virtuu?

Wir sind seit 2015 als richtungsweisende **Spezialisten zu Führung auf Distanz** tätig.

Dieses Thema haben wir seitdem intensiv mit tausenden Führungskräften und Experten aus vielen Organisationen diskutiert. Dabei haben wir unser Repertoire an wirksamen Praxistipps ständig erweitert und auf die aktuelle Situation angepasst.

Unsere Passion ist es, Führungskräfte für exzellente Zusammenarbeit auf Distanz zu inspirieren und anzuleiten!

Ihre Ansprechpartner

Alexandra Altmann

Leadership Expertin und Pionierin für Live Online Training



Carsten Blumenstein

Leadership Experte und Pionier für Live Online Training



virtuu – ein Geschäftsbereich der MYNDS GmbH
Bavariafilmplatz 3, 82031 Grünwald
T. +49 89 215 48 30 50 | info@virtuu.net

www.virtuu.net



Thema 1

Hybride Teams erfolgreich führen

Wie Sie die Besonderheiten hybrider Teams souverän meistern

Hybride Teams sind Teams, bei denen manche Mitglieder im Büro und andere mobil arbeiten – mit wechselnder Anwesenheit. Das bringt zusätzliche Herausforderungen bei Führung, Arbeitsorganisation & Kommunikation.

In unseren Veranstaltungen diskutieren wir erstklassige Praxistipps für den professionellen Umgang damit. Für alle, die dabei auf das nächste Level kommen wollen.

Die Grundlagen: Effektives Führen von hybriden Teams

- ✓ Die Besonderheiten beim Führen hybrider Teams und welches Mindset, Skillset und Toolset es dafür braucht
- ✓ Wie Sie die Gefahr der „Zweiklassen-Gesellschaft“ und Bevorzugung vermeiden
- ✓ Wie Sie gemeinsam mit dem Team faire Lösungen für Arbeitsorganisation und Erreichbarkeit entwickeln und passende Spielregeln verankern
- ✓ Wie oft und wofür Sie Ihre Teammitglieder im Büro zusammenholen sollten und wie Sie diese davon überzeugen
- ✓ Wie Sie auch beim hybriden Arbeiten Teamspirit, Motivation und Bindung erhalten und dadurch Abwanderung vermeiden
- ✓ Mit welchen erprobten Methoden Sie Ihr hybrides Team auf produktive Ergebnisse fokussieren und die Zielerreichung nachverfolgen
- ✓ Wie Sie in Meetings, aber auch außerhalb davon für effektive hybride Zusammenarbeit sorgen
- ✓ Welche Optionen für Meetings es in hybriden Teams gibt – und welche sich wann empfehlen
- ✓ Wie Sie gekonnt produktive und inspirierende hybride Meetings abhalten, die alle „auf Augenhöhe“ einbinden und die Aufmerksamkeit fesseln
- ✓ Welches Risiko der „Proximity Bias“ bringt und wie Sie dagegen vorgehen können
- ✓ Wie Sie die „Hybriditätskompetenz“ Ihrer Teammitglieder steigern
- ✓ Worauf Sie beim Onboarding in hybriden Teams achten müssen





Thema 2

Effektive Meetings in hybriden Teams

Wie Sie Ihre Meetings produktiver und persönlicher machen

Besprechungen sind das Herzstück von Führung und Kommunikation.
In hybriden Teams bieten sich dafür verschiedene Optionen.

In unseren dynamischen Veranstaltungen zeigen wir, worauf es in der hybriden Zusammenarbeit ankommt, um mit Ihren Teams Meetings auf Augenhöhe durchzuführen.

Aufbauthema: Effektive Meetings in hybriden Teams

- ✓ Welche Optionen in hybriden Teams bewährt sind, um Besprechungen zu gestalten – und welche sich wann empfehlen
- ✓ Wie Sie alle „auf Augenhöhe“ einbinden
- ✓ Wie Sie gekonnt produktive und inspirierende Meetings abhalten, die auch Raum für den emotionalen Austausch bieten
- ✓ Wie und wofür Sie Präsenzmeetings am besten nutzen
- ✓ Welche Voraussetzungen es bei Technik und Raumgestaltung braucht, um hybride Meetings optimal zu gestalten
- ✓ Worauf Sie bei der Moderation von hybriden Meetings achten müssen und wie Sie verschiedene Rollen verteilen können
- ✓ Welche Alternativen sich für die Durchführung von hybriden Meetings empfehlen
- ✓ Wie Sie eine passende Meeting Etikette und Spielregeln mit Ihrem Team festlegen
- ✓ Wie Sie die Aufmerksamkeit der Teilnehmenden fesseln und Interaktion anregen
- ✓ Wie Sie die Technologie dafür optimal nutzen
- ✓ Auf Wunsch in Ihrem Tool (MS TEAMS, Webex, GoTo, Zoom etc.)



Präsenz



Hybrid



Online



Thema 3

Produktive und persönliche Online Meetings

Wie Sie Ihre Online Besprechungen erfolgreicher machen

Auch in hybriden Teams finden die meisten Meetings als Online Meetings statt - mit den bekannten Herausforderungen: Die Teilnehmenden sind oft abgelenkt, schalten die Kamera nicht ein oder beteiligen sich nicht an den Diskussionen.

In unseren dynamischen Workshops zeigen wir den Teilnehmenden, wie sie Online Meetings professionell und fesselnd gestalten.

Aufbauthema: Effektive Online Meetings

- ✓ Kennzeichen richtig guter Online Meetings: Weg von langweiligen Monologen!
- ✓ Wie Sie produktive und inspirierende Online Meetings abhalten, die auch Raum für den emotionalen Austausch bieten
- ✓ Wie Sie Präsentationen interessant gestalten und Botschaften überzeugend vermitteln
- ✓ Wie Sie die Aufmerksamkeit der Teilnehmenden fesseln und über verschiedene Methoden Interaktion anreizen
- ✓ Wie Sie Diskussionen effektiv strukturieren und Online-Diskussionstools souverän einsetzen (Whiteboard, Umfragen, Reaktionen etc.)
- ✓ Wann, wie und wie häufig Sie die Webcams am besten nutzen
- ✓ Worauf Sie achten müssen, um auch im Online Raum professionell zu wirken (Video, Audio, Mimik, Gestik)
- ✓ Worauf es bei der Moderation von Online Meetings ankommt, und wie Sie verschiedene Rollen verteilen können
- ✓ Welche Besonderheiten für hybride Meetings gelten
- ✓ Wie Sie eine Online Meeting Etikette und Spielregeln mit Ihrem Team festlegen
- ✓ Welche Funktionen eines Online Besprechungsraums besonders wichtig sind

Standardmäßig in MS Teams - oder im Tool Ihrer Wahl:





Thema 4

Digitalkompetenz für das Führen auf Distanz

Wie Sie die Team-Performance mit Technologie optimieren

Führung auf Distanz bedeutet insbesondere, die vorhandene Technologie professionell zu nutzen!

In unsere praxisnahen Veranstaltungen erhalten Ihre Führungskräfte einen konkreten Fahrplan dafür, wie sie MS Teams und andere Tools sinnvoll für ihre Führungsaufgabe einsetzen können - und damit nicht nur ihren Arbeits-Alltag, sondern auch den ihrer Teammitglieder vereinfachen können.

Effektives Führen auf Distanz mit MS Teams

- ✓ Was erstklassige virtuelle Zusammenarbeit ausmacht
- ✓ Welche Digitalkompetenz heute in der Führungsrolle erforderlich ist, um Team-Performance zu steuern und Bindung zu erzeugen
- ✓ Welche Arten von Tools Sie in Ihrem Umfeld wie nutzen sollten, um in Ihrem Team für hochproduktive Teamarbeit zu sorgen
- ✓ Wann Sie synchrone Kommunikation (Meetings) nutzen sollten und wann asynchrone Kommunikation (zwischen den Meetings)
- ✓ Wie Sie mit den Möglichkeiten von MS Teams ganz praktisch den Zusammenhalt und Teamspirit in Ihrem Team steigern
- ✓ Wie Sie in MS Teams eine sinnvolle Struktur für produktive Zusammenarbeit aufsetzen: Teams, Kanäle, Unterhaltung, Chat, Dateien
- ✓ Wie Sie mit Ihrem Team konkrete Spielregeln für die virtuelle Kollaboration festlegen
- ✓ Wie Sie hilfreiche Apps wirksam für Ihre Führungsaufgaben einsetzen: OneNote, Planner, Forms, Whiteboard etc.
- ✓ Wie Sie Möglichkeiten für informelle Kommunikation schaffen
- ✓ Wie Sie Ihre eigene Digitalkompetenz ausweiten
- ✓ Wie Sie auch wenig technikaffine Teammitglieder an die virtuelle Kollaboration heranführen

Variante des Programms

Team Workshop: Zusammenarbeit mit MS Teams

Wir moderieren die intensive Diskussion mit Ihrem ganzen Team:

- Was sind unsere speziellen Anforderungen bei der Kommunikation?
- Wie können wir MS Teams und andere Tools wirksam dabei nutzen?
- Welche Spielregeln geben wir uns für die Zusammenarbeit auf Distanz?



Thema 5

Selbstmanagement beim Führen auf Distanz

Wie Sie beim Führen hybrider Teams die Balance behalten

Führungskräfte brauchen viel Offenheit, Flexibilität und Kraft für die Gestaltung neuer Formen der Zusammenarbeit. Deshalb fühlen sich aktuell viele von ihnen im Dauerstress, kraftlos und ausgebrannt.

Unsere Veranstaltungen bieten Führungskräften bewährte Prinzipien und viele konkrete Anregungen dafür, wie sie die richtige Balance zwischen Selbstfürsorge und Fürsorge für andere finden.

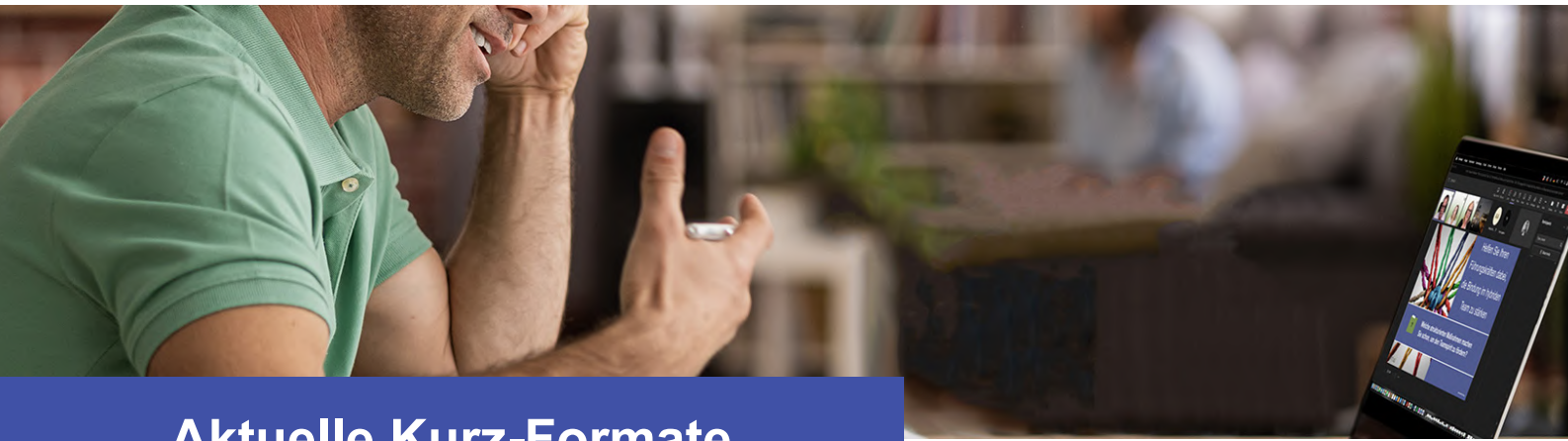
Best Practices für Selbstmanagement beim Führen auf Distanz

- ✓ Welche neuen Selbstmanagement-Fähigkeiten beim Führen auf Distanz verlangt werden
- ✓ Wie Sie Ihre Führungsrolle optimal ausgestalten und dabei selbst nicht zu kurz kommen
- ✓ Wieso Sie sich unbedingt genügend Freiraum für strategisches und kreatives Denken verschaffen müssen
- ✓ Welche Methoden zur Selbstorganisation helfen, um unnötige Belastungen zu vermeiden
- ✓ Wie Sie die Regie über Ihre Zeit übernehmen und Ihre verschiedenen Aufgaben im Job und Privatleben ausgewogen priorisieren
- ✓ Wie Sie Erwartungen pro-aktiv klären und bei Bedarf freundlich „Nein“ sagen
- ✓ Wie Sie auch auf Distanz Ihre Beziehungen mit anderen aufrecht erhalten und gegenseitiges Vertrauen schaffen
- ✓ Wie Sie selbst bei wenig Anwesenheit im Büro sichtbar bleiben und effektiv kommunizieren
- ✓ Welche Tools Sie beim Selbstmanagement unterstützen können
- ✓ Wie Sie Ihren persönlichen Energiehaushalt ausgeglichen halten und Ihre Batterien laden können

Sich selbst gut führen!

***** Auch für Nicht-Führungskräfte! *****

Selbstmanagement bei der Zusammenarbeit auf Distanz ist ein Thema auf allen Ebenen einer Organisation. Deshalb bieten wir Veranstaltungen dazu auch für alle Experten, High Potentials und MitarbeiterInnen an.



Aktuelle Kurz-Formate

Herausforderungen in hybriden Teams meistern

Unsere kompakten und interaktiven Führungsimpuls-Veranstaltungen

Konkrete Ideen und Lösungen zum Optimieren von Hybrid Work - in kurzen und knackigen Online Seminaren, für die man trotz hohem Aufgabendruck Zeit findet!

Als "*Lunch & Learn*„, "*After Work Inspiration*" oder "*Espresso-Talk*" - hochaktuell, einfach und wirksam.

Team Spirit & Bindung in hybriden Teams erhalten

- Zusammengehörigkeitsgefühl in hybriden Teams stärken, auch wenn nur selten alle gleichzeitig im Büro sind
- Bausteine für ein starkes Wir-Gefühl in hybriden Teams
- Stimmung hoch halten und den persönlichen Kontakt nicht verlieren

Proximity Bias: Den Risiken vorbeugen!

- Was genau ist eigentlich der Proximity Bias?
- Risiken des Proximity Bias für Führungskräfte und ihre Teams – und wie man ihnen begegnen kann
- Hybriditätskompetenz im Team stärken

Austausch von Info & Wissen in hybriden Teams sichern

- Den Informationsfluss in hybriden Teams optimieren: Info-Überlast vermeiden und sicherstellen, dass alle Infos ankommen
- Die passenden Kommunikationskanäle auswählen
- Aufgaben & Status im Blick behalten - ohne Mikromanagement

Digital Leaders: Produktivität steigern mit MS Teams

- Mit MS Teams Produktivitätspotenziale freisetzen
- Funktionen für kürzere und persönlichere Online-Meetings
- Effektive Kommunikation außerhalb von Meetings über Kanäle, Chat und Apps

Impuls **in 60, 90 oder 120 Minuten** - für mindestens 8 und maximal 30 Teilnehmer - deutsch oder englisch.

Gespickt mit **Praxistipps** und **Umsetzungs-Checklisten** – abwechslungsreich und interaktiv gestaltet in MS TEAMS.

Mit **kurzen Vorlaufzeiten** - sprechen Sie uns gerne für eine passende Lösung an.



Vertiefungsthemen

Führen & Zusammenarbeiten auf Distanz

Weitere Themen für Vorträge, Trainings und Workshops

Remote Leadership umfasst viele Aspekte, die wir je nach Ihrer Anforderung intensiver vertiefen.

Internationale Teams führen	▪ Mit den Besonderheiten von internationalen Teams umgehen ▪ Kulturelle Unterschiede verstehen und berücksichtigen ▪ Praxistipps für den Umgang mit unterschiedlichen Zeitzonen
Stärkenorientiert führen	▪ Die Stärken jedes Einzelnen verstehen und besser nutzen ▪ Stärkengerecht führen und kommunizieren – auf Distanz ▪ Das volle Potenzial der Diversität im Team heben
Konflikte auch auf Distanz meistern	▪ Typische Probleme in virtuellen und hybriden Teams erkennen ▪ Unterschiede wertschätzen und Konflikte auffangen ▪ Diskussion realer Praxissituationen der Teilnehmenden
Psychologische Sicherheit schaffen	▪ Psychologische Sicherheit als Voraussetzung für Team-Performance ▪ Wirkfaktoren und konkrete Maßnahmen mit dem Team ▪ Praxistipps für das Verhalten der Führungskraft als Vorbild
Komplexe Diskussionen online moderieren	▪ Anspruchsvolle Diskussionen planen und effektiv moderieren, z.B. Kickoff-Meetings, Retrospektiven, Teambuilding, Konflikte ▪ Online Diskussionstools sinnvoll einsetzen z.B Whiteboard, Umfragen
In Online Kunden-Meetings überzeugen	▪ Online professionell auftreten (Video, Audio, Mimik, Gestik etc.) ▪ Beziehung und Vertrauen auch auf Distanz herstellen ▪ Diskussionen souverän moderieren und Ergebnisse festhalten



Veranstaltungs-Formate

Vielfältige Formate – passend für Ihren Bedarf

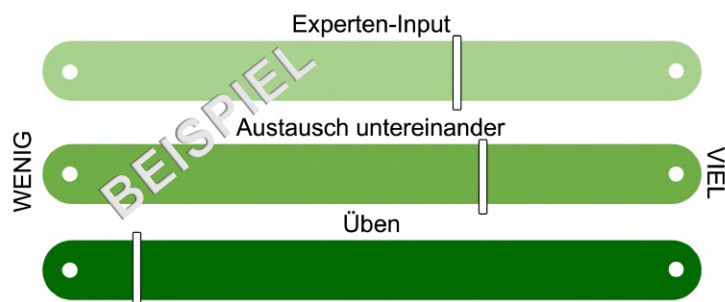
Sie können wählen, wie umfangreich und intensiv die Veranstaltungen für Ihre Zielgruppen sein sollen. Aber egal ob kurze oder lange Dauer – die Zeit mit uns ist immer ein spannendes und abwechslungsreiches Erlebnis.

Kurzweilig und voller praktischer Tipps – das schätzen die Teilnehmenden am meisten!

Standard oder maßgeschneidert?

Sie entscheiden, ob Sie eines unserer Standard-Programme einsetzen - oder ob wir die Inhalte und Interaktionen auf Basis einer Bedarfsanalyse speziell für Ihre Zielgruppe zusammenstellen.

Konfigurieren Sie die für Sie passende Lösung!



Kurzer Impuls oder Nachhaltigkeit?

Wie viel Zeit nehmen sich Ihre Führungskräfte? Wollen Sie schnelle konkrete Anregungen oder nachhaltige Entwicklung?

Unser Repertoire reicht von kurzen Impulsvorträgen bis hin zu intensiven Learning Journeys:

- ✓ Executive Workshop oder Executive Coaching
- ✓ Impuls-Vortrag oder Impuls-Workshop
- ✓ Programm aus 2-3 aufeinander aufbauenden Workshops
- ✓ Vertiefungs-Workshops mit intensivem Austausch
- ✓ Best Practice Sessions für Erfarene
- ✓ Mehr-monatige Blended Leadership-Programme mit intensivem Coaching und nachhaltiger Begleitung

Vor allem: Sehr interaktiv!

Wir machen keine langweiligen Veranstaltungen voller Theorie, bei denen alle nebenbei E-Mails schreiben.

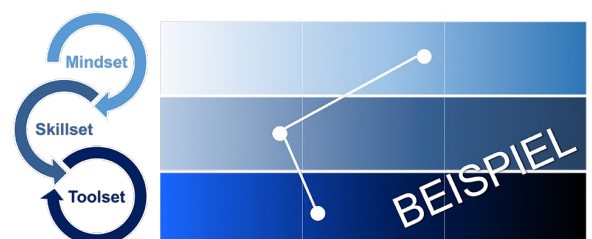
Im Gegenteil: Alle unsere Formate fesseln die Aufmerksamkeit der Teilnehmenden durch viele **abwechslungsreiche Interaktionen und gekonnten Methoden-Mix – online und in Präsenz!**

Wir sind Spezialisten für hervorragende Live Online Didaktik und reizen die Möglichkeiten der verschiedenen Tools voll aus!

Startpunkt Bedarfsanalyse

Auf Wunsch führen wir gerne eine Analyse zum Reifegrad Ihrer Führungskräfte durch, um deren Entwicklungsbedarf zu konkretisieren.

Reifegrade beim Führen hybrider Teams



Das sagen unsere Kunden



„Die Zusammenarbeit mit Alexandra und Carsten im Rahmen einer mehrmonatigen Trainingskampagne für das obere Management war äußerst kundenorientiert, effektiv und professionell. Dank der multiperspektivischen Bedarfsanalyse vorab hat virtuu ein sehr passendes Konzept zum Thema „Führen im hybriden Kontext“ für eine heterogene Zielgruppe entwickelt, das sie zusätzlich flexibel an die entsprechenden Gruppen anpassen konnten. Unsere Führungskräfte waren insbesondere von der tollen Moderation im Tandem begeistert und haben die Live Online Sessions als sehr kurzweilig und wertvoll wahrgenommen, insbesondere weil sich viele der Inhalte unmittelbar in den eigenen Führungsalltag übertragen lassen. Wir können virtuu gerne weiterempfehlen!“

Tim Winter, Head of Talent Management & Development
Schenker Deutschland AG



„Als weltweit tätige Agentur und Beratungsunternehmen im strategischen Meeting Management kommunizieren wir in international zusammengesetzten Teams über Ländergrenzen und Zeitzeonen hinweg. virtuu hat mit uns die Herausforderungen in der Steuerung internationaler Projektteams und in der virtuellen Führung von Mitarbeitern erarbeitet und in Trainings vermittelt. Die Erkenntnisse verbessern unsere Organisation, unsere Führungskultur und die Kommunikation mit unseren Kunden.“

Markus Struppler, Co-CEO
Proske GmbH

SERVICEPLAN

„Die Berater von virtuu sind absolute Profis und überzeugen mit profundem Knowhow und ausgeprägter Umsetzungskompetenz. Ihnen gelingt es, unterschiedlichste Stakeholder mit auf die Reise zu nehmen und diese schnell in die Lage zu versetzen, den standortübergreifenden Knowhow-Transfer zukünftig deutlich effektiver zu bewerkstelligen.“

Karin Maria Schertler, Geschäftsleiterin
Serviceplan Holding



„Die Trainingsreihe „Hybride Teams erfolgreich führen“ wurde von unserer gesamten Führungsmannschaft sehr positiv aufgenommen. Insbesondere durch den nahen Praxisbezug sind wir dadurch noch besser für die Zusammenarbeit in der neuen Normalität aufgestellt. virtuu hat einen sehr guten Rundumblick zum Thema geliefert, mit extrem wertvollen Quick Wins und Denkanstößen. Dabei war das Training sehr lebhaft und kurzweilig moderiert - es wurde nie langweilig. Theorie und Praxis waren während der Schulung direkt erlebbar; die Teilnehmer wurden mit verschiedenen Methoden eingebunden.“

Armin Henkel, Head of HR
Hyundai Motor Deutschland GmbH



„Bei virtuu hat man direkt verstanden, wie wir bei Adam Hall ticken. Alexandra hat ein Training auf uns zurechtgeschnitten, welches sehr kompetent und stets auf Augenhöhe geführt wurde. Das hat direkt motiviert und inspiriert und war keine Sekunde trocken. Eine hundertprozentige Empfehlung!“

Martin Beßler, Teamlead Technical Writing
Adam Hall Group



„Die Trainer von virtuu haben unseren Führungskräften mit „Effektive Online Meetings – virtuelle und hybride Termine besser gestalten“ Instrumente vorgestellt und an die Hand gegeben, die unsere Onlinemeetings noch effektiver und besser gestalten. Wir haben in einer offenen, positiven Atmosphäre viel Input und Anregungen bekommen und sind unserem Ziel der besseren Meetings deutlich nähergekommen.“

Katja Steffens, Teamleiterin Kundenbetreuung
Katja Hübner, Betriebsratsvorsitzende LAS GmbH
LAS GmbH, Leipziger Stadtwerke-Gruppe

Weitere Kundenstimmen unter www.virtuu.net/unsere-referenzen

