

Wie gut ist Ihre Organisation auf Führen und Zusammenarbeit mit KI vorbereitet?

Ein kompakter Self-Check für HR, Leadership Development, OE und Verantwortliche für KI-Transformations-Projekte

Schätzen Sie Ihre Organisation spontan ein. Es geht nicht um richtig oder falsch, sondern darum, sichtbar zu machen, wo Sie bereits gut aufgestellt sind und wo sich ein genauerer Blick lohnt.

ORIENTIERUNG & KLARHEIT

Aussage	Trifft zu	Teilweise	Trifft nicht zu	Weiß ich nicht
Unsere Führungskräfte verstehen, wie KI ihre Rolle und Aufgaben verändert.	☐	☐	☐	☐
Es gibt Orientierung dazu, wo KI Führung sinnvoll unterstützen kann – und wo nicht.	☐	☐	☐	☐
Führungskräfte wissen, welche Verantwortung bei ihnen bleibt, wenn KI sie unterstützt.	☐	☐	☐	☐

FÜHRUNGSPRAXIS & ZUSAMMENARBEIT

Aussage	Trifft zu	Teilweise	Trifft nicht zu	Weiß ich nicht
Führungskräfte reflektieren, wie KI Zusammenarbeit und Rollen in ihren Teams verändert.	☐	☐	☐	☐
Unsere Führungskräfte können KI bereits sinnvoll in ausgewählten Führungssituationen einsetzen.	☐	☐	☐	☐
In Teams wird offen darüber gesprochen, wie KI genutzt wird und welche Fragen dabei entstehen.	☐	☐	☐	☐

FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG & ORGANISATION

Aussage	Trifft zu	Teilweise	Trifft nicht zu	Weiß ich nicht
Wir haben definiert, welche Kompetenzen Führungskräfte im KI-Zeitalter benötigen.	☐	☐	☐	☐
KI & Führung ist bereits Bestandteil unserer Führungskräfteentwicklung.	☐	☐	☐	☐
Führungskräfte bekommen Raum, neue Praktiken auszuprobieren und Erfahrungen auszutauschen.	☐	☐	☐	☐
Wir haben konkrete nächste Schritte definiert, um Führungskräfte auf Veränderungen durch KI vorzubereiten.	☐	☐	☐	☐

Was fällt Ihnen auf?

Nicht die Punktzahl ist entscheidend, sondern die Fragen, bei denen Sie genauer hinschauen möchten.

- | | |
|---|--|
| ☐ Wir sind bei vielen Punkten bereits gut aufgestellt. | ☐ Es gibt einzelne Themen, bei denen wir genauer hinschauen sollten. |
| ☐ Vieles passiert bei uns bislang eher individuell als systematisch. | ☐ Uns fehlt noch ein gemeinsames Verständnis von KI & Führung. |
| ☐ Wir sollten das Thema stärker in unsere Führungskräfteentwicklung integrieren. | ☐ Einige Fragen kann ich für unsere Organisation aktuell gar nicht beantworten. |

MEINE 3 WICHTIGSTEN HANDLUNGSFELDER

1. _____
2. _____
3. _____

Vom Self-Check zum nächsten Schritt

Cross-Check:

Gleichen Sie ihre Einschätzung doch mit Verantwortlichen in Ihrem Umfeld ab und diskutieren Sie darüber, z.B. mit:

- HR / People & Culture
- Organisationsentwicklung
- Führungskräfte
- KI- / Transformationsteam
- Digital Workplace-Projekt
- Geschäftsführung

Next Step:

Sie haben zwei oder drei Punkte entdeckt, bei denen Sie sagen:
„Da sollten wir ran“?

Dann sprechen Sie mit uns und **nutzen Sie gerne unsere Expertise!** In einem unverbindlichen kurzen Austausch schauen wir gemeinsam darauf: Wo stehen Sie heute beim Thema KI und Führung? Was wäre ein sinnvoller nächster Schritt? Und was braucht es dafür tatsächlich?

Suchen Sie sich hier einen für Sie passenden **Termin mit virtuu** aus:

<https://calendly.com/virtuu>