

Sommer

LUNCH & LEARN

KI und Führung

Wie KI die Rolle von
Führungskräften verändert

Alexandra Altmann & Carsten Blumenstein

12.08.26 | 12 Uhr



Über diese Datei

Diese Datei wurde für die Teilnehmenden an dem virtuu Webinar „**KI und Führung – Wie KI die Rolle von Führungskräften verändert**“ vom 12.08.2026 entwickelt.

Diese Datei ist gedacht für den persönlichen Gebrauch. Bitte leiten Sie die Datei daher nicht weiter!

© 2026 virtuu, ein Geschäftsbereich der MYNDS GmbH

Alle Rechte vorbehalten. Die Inhalte dürfen ohne vorherige ausdrückliche schriftliche Genehmigung der MYNDS GmbH weder ganz noch in Auszügen vervielfältigt, verbreitet, zitiert, veröffentlicht oder sonst Dritten zugänglich gemacht werden. Jegliche Art von Veränderung oder Modifikation – sei dies auch nur teil- oder auszugsweise – dieses Dokuments bedarf grundsätzlich ebenfalls der vorherigen ausdrücklichen schriftlichen Zustimmung der MYNDS GmbH. Dieses Dokument und die Zusammenstellung der enthaltenen Informationen unterliegen dem Urheberrecht.

Spezialisten für erfolgreiches Führen, Zusammenarbeiten und Trainieren in der digitalen Arbeitswelt



Alexandra Altmann

Diplom-Psychologin
Geschäftsführerin

> 30 Jahre eigene Führungs-Erfahrung



Carsten Blumenstein

Diplom-Psychologe
Executive Berater, Master-Trainer

> 25 Jahre eigene Führungs-Erfahrung



Franka Hönerbach

Diplom-Betriebswirtin
Trainerin & Beraterin
Projektmanagerin

Unsere Expertise

Wir arbeiten
an der Schnittstelle von
Psychologie und Technologie



Einige unserer Kunden seit 2015



Was Sie heute erfahren

Welche Führungs-Aspekte durch KI wichtiger werden

Einblick in bewährte Methoden und Tools aus unserer Arbeit mit Führungskräften

Tipps für zukunftsgerichtete Leadership-Entwicklung



Sommer
LUNCH & LEARN

KI und Führung

- _ Wie KI Führung verändert
- _ Was Führungskräfte jetzt tun müssen
- _ Wie Sie dabei helfen können

Frische Impulse für
innovative Leadership-EntwicklerInnen

virtuu



Wie KI bei der Führung
helfen kann

22.07.

Wie KI die Rolle von
Führungskräften verändert

Heute!

Wie Führungskräfte KI im
Team verankern können

03.09.



Wissensvorsprung sichern

Wie hilft KI beim Führen von Teams?

Management

Planung	Controlling	Freigaben
Memos & Mails	Berichte und Präsentationen	Hilfen für Sprache und Übersetzung
Brainstorming	Analysen & Bewertungen	Entscheidungsvorbereitung
...		

KI hilft bei allen kognitiven Aufgaben,
die Daten und Informationen erfordern
20-80% Zeitersparnis

Leadership

Stellenbesetzungs- Entscheidungen	Mitarbeiter- Gespräche vorbereiten
Sparring zum eigenen Führungsverhalten	Kommunikation verbessern
Konflikte analysieren und lösen	...

KI liefert Input und Analysen
aus verschiedenen Blickwinkeln;
erweitert die eigene Perspektive

2. KI-Leadership-Use Case:

Meine Kompetenz für effektive und inklusive Meetings steigern



1. KI-Leadership-Use Case:

Schwierige Mitarbeitergespräche erfolgreich führen

Situation

Keine oder wenig Zeit

Emotional

Fehlende Klarheit



Ergebnisse

Gesprächsziel wird nicht erreicht

Wirkung verpufft

Weitere Gespräche erforderlich



Hier können Sie sich von KI unterstützen lassen!

Selbst eine mittelmäßige KI ist heute schon besser als eine mittelmäßige Führungskraft

José Parra Moyano

Professor für Digital Strategy am IMD Lausanne

Harvard Business manager, 7/2025



Sommer
LUNCH & LEARN

KI und Führung

- _ Wie KI Führung verändert
- _ Was Führungskräfte jetzt tun müssen
- _ Wie Sie dabei helfen können

Frische Impulse für
innovative Leadership-EntwicklerInnen

virtuu



Wie KI bei der Führung
helfen kann

22.07.

Wie KI die Rolle von
Führungskräften verändert

Heute

Wie Führungskräfte KI im
Team verankern können

03.09.



Wissensvorsprung sichern

Wofür brauchen wir
überhaupt noch
Führungskräfte?



Die besondere Bedeutung von Führung im KI-Zeitalter



Urteilsvermögen



Verantwortung



Vision und
Inspiration



Emotionale
Intelligenz



Authentische
Menschlichkeit



Gemeinschaft
bilden

Connection
+
Change

Welche Kompetenzen brauchen Führungskräfte jetzt für das Führen mit KI?

Weniger wertvoll	Wertvoller
Administration	Menschenführung und Beziehungen
Routinen überwachen	Strategische Weichen stellen
Informationen beschaffen	Ergebnisse prüfen und bewerten
Expertise für Fachfragen	Urteilsvermögen und Verantwortungsübernahme
Traditionelle Arbeitsweisen	KI und andere Tech-Tools effektiv einsetzen



Der Schwerpunkt erfolgreicher Führung verschiebt sich

Wir wissen, was die FK bewegt*

„Im Team wird KI teilweise schon intensiv genutzt. Ich bin mir nicht sicher, wie ich das gut steuern soll.“

„Ich würde gern sehen, wie andere Führungskräfte KI konkret einsetzen, also echte Praxisbeispiele.“

„Wie soll ich das mit KI zeitlich schaffen? Wir sind am Limit.“

„Für mich verwende ich KI inzwischen regelmäßig, um produktiver zu werden. In meiner Führungsarbeit spielt sie ehrlich gesagt noch kaum eine Rolle.“

„Was mir fehlt, ist ein klarer Rahmen.“

„Ich bin da noch ganz am Anfang.“



*Original-TN-Aussagen
seit September 2025

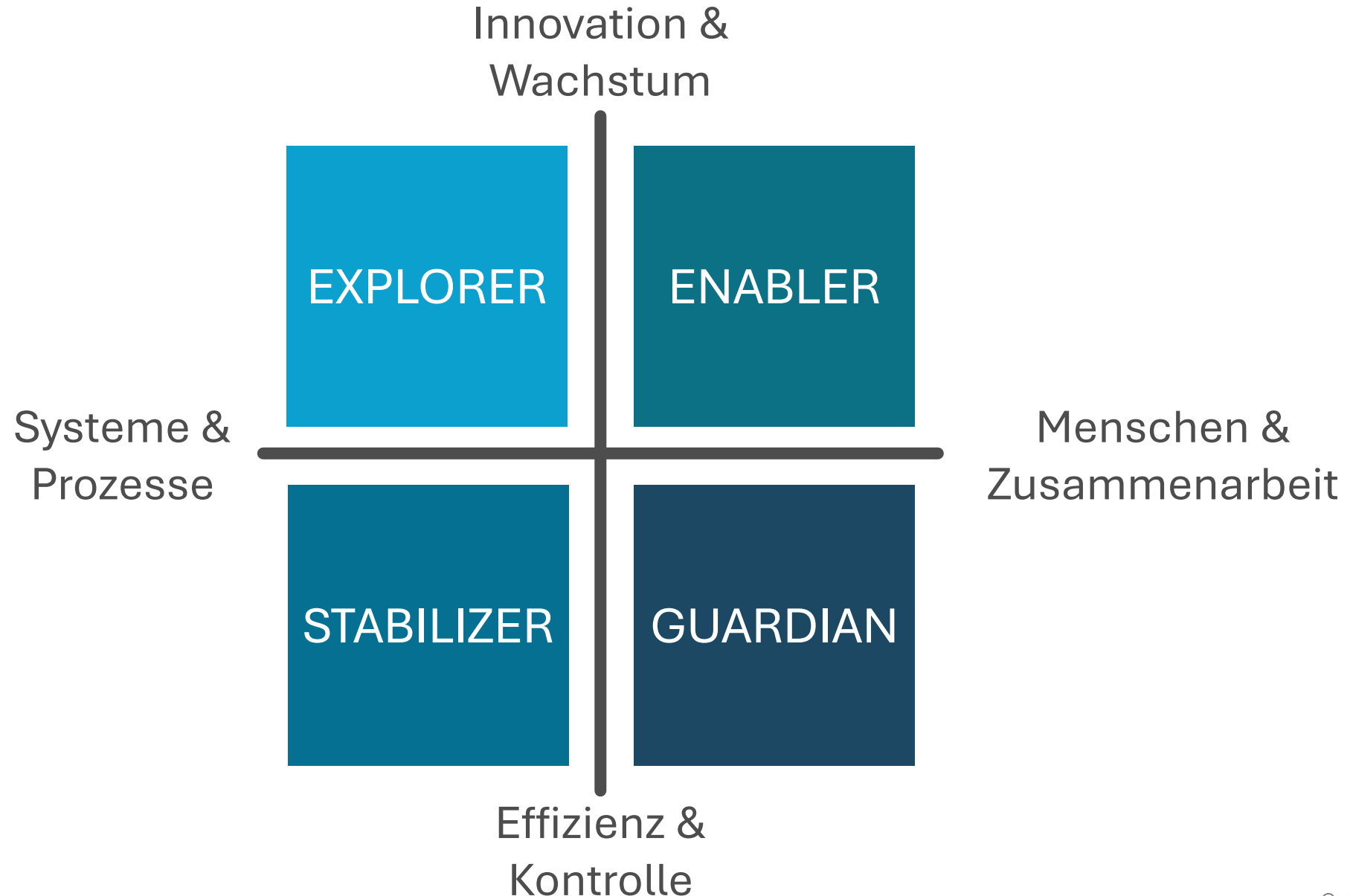
Bewährte Methode: virtuu KI Leadership-Selbstcheck

KI Leadership-Selbstcheck

- Nimm dir einen Moment Zeit, um in den Spiegel zu schauen
- Es geht um Führung im Kontext von KI
- Keine richtigen oder falschen Antworten
- Schnelle Reflexion, keine tiefgehende Analyse
- Verwendung der firmeninternen KI



4 Typen von KI-Führungskräften: **Welcher Typ bin ich?**



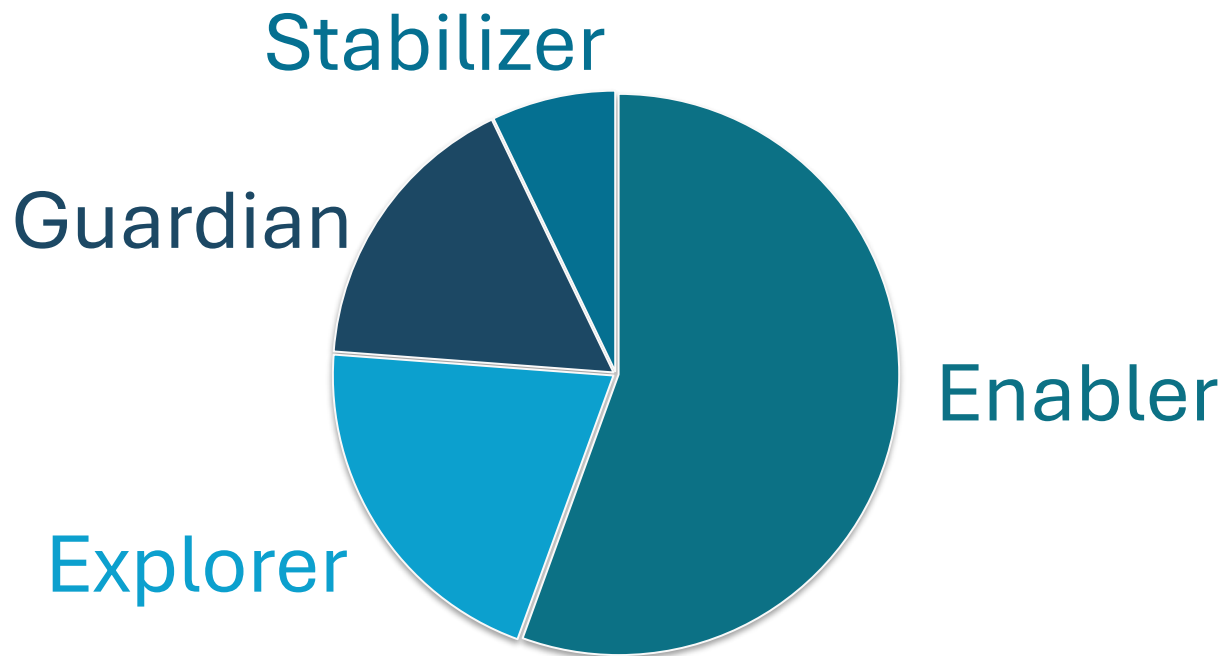
Orientierung geben: Rolle und Verantwortlichkeiten als Führungskraft im KI-Kontext

4 Typen von KI-Führungskräften: Stärken und mögliche blinde Flecken

			
ENABLER	GUARDIAN	STABILIZER	EXPLORER
Sieht KI als Hebel, um Menschen, Teams und zukünftige Fähigkeiten weiterzuentwickeln.	Setzt KI umsichtig ein, um Vertrauen, Menschen und Verlässlichkeit zu schützen.	Fokussiert sich auf einen verlässlichen, kontrollierten & effizienten Einsatz von KI.	Erkundet das Potenzial von KI anhand von Anwendungsfällen, Tools und Innovationen.

• Stärken: • Blinde Flecken:	• Stärken: • Blinde Flecken:	• Stärken: • Blinde Flecken:	• Stärken: • Blinde Flecken:
• Stärken: • Blinde Flecken:	• Stärken: • Blinde Flecken:	• Stärken: • Blinde Flecken:	• Stärken: • Blinde Flecken:

Reaktionen der Teilnehmenden und Learnings*



*126 TN in 17 Trainings-Gruppen

- „Ich fühle mich beim Ergebnis zu meinem primären Leadership-Typen bestätigt.“
- „Mir sind Bereiche meiner Rolle klar geworden, die ich bisher nicht im Blick hatte.“
- Selbstcheck mit KI durchführen: spannende Erfahrung
- Soziale Erwünschtheit vs. alle 4 Typen sind wichtig

Fallbeispiel aus Impuls-Workshop*

„Ich sehe aber die Herausforderung darin zu erkennen, welche Dinge hat der Mitarbeiter gemacht oder die KI. Bzw. wo versteckt der Mitarbeiter sich hinter der KI.“



Was ist hier das
eigentliche Problem?



Fallbeispiel aus Impuls-Workshop: Was steckt dahinter?

Ebene	Kernfrage der Führungskraft	Worum es eigentlich geht
Haltung	Wie denke ich grundsätzlich über KI?	Grundüberzeugungen und Menschenbild
Vertrauen	Versucht der Mitarbeiter, mich zu täuschen?	Ehrlichkeit und Vertrauen
Transparenz	Sollte der KI-Einsatz offengelegt werden?	Offenheit über den Einsatz
Leistung	Was bewerte ich eigentlich?	Ergebnis, Prozess oder Eigenleistung
Kompetenz	Woran erkenne ich gute KI-Nutzung?	Qualität der Zusammenarbeit mit KI
Verantwortung	Wer trägt die Verantwortung für das Ergebnis?	Der Mensch bleibt verantwortlich, auch bei KI-Nutzung
Spielregeln im Team	Wie wollen wir künftig mit KI zusammenarbeiten?	Gemeinsame Erwartungen und Regeln
Führung	Was ist jetzt meine Aufgabe als Führungskraft?	Orientierung geben statt nur kontrollieren

Konkrete Herausforderungen der Führungskräfte: Praxisfragen*

„Wie stellen wir sicher, dass KI-generierte Auswertungen weiterhin kritisch geprüft werden und die Qualität stimmt?“

„Wie viel KI ist ‚gesund‘ in einem Betrieb?“

„Wo beginnen und enden Deklarationspflichten?“

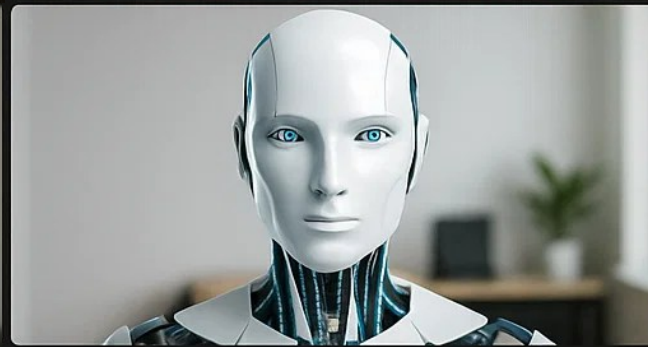
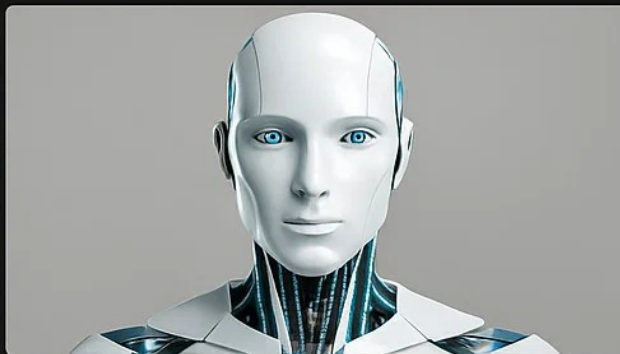
„Wie beurteile ich Bewerbungen, die mit KI geschrieben sind?“

„KI kann die einfachen Aufgaben von Einsteigern übernehmen. Aber wie entwickeln wir dann unseren Nachwuchs?“

„Wie gehe ich um mit Personen, die KI explizit nicht nutzen wollen?“

„KI kann Auswertungen deutlich beschleunigen. Doch wie gehen wir damit um, wenn Mitarbeitende die gewonnene Zeit nicht für andere Aufgaben nutzen?“

Teams



Ansatzpunkte für Leadership-Development

**KI-Kultur:
Prinzipien für das Mensch-KI-Zusammenspiel**

Team-Führung mit KI

**KI-Kompetenz in der
Führungsrolle**

KI und Führung proaktiv gestalten



Was Sie jetzt tun können

Führungskräfte haben wenig Zeit,
stehen unter großem operativem Druck



KI ist vorherrschendes Thema,
Führungskräfte brauchen konkrete Tipps

Attraktive Lernangebote gestalten:
kurze Formate,
mit viel Raum für Austausch untereinander

Rolle von Leadership Development Experten:
Diskussion zu Führung mit KI
organisieren und moderieren

Verantwortung von LD-Experten:
in KI-Projekten am Tisch sitzen,
Diskussionen anstoßen,
Upskilling planen und Budgets einfordern

Impulsveranstaltung „KI und Führung“

Impulsveranstaltung „KI und Führung“



„Lunch & Learn“

60 Minuten

25 TN

Mit Vorabumfrage

„Lunch & Learn“

90 Minuten

15 TN

„Impuls- Training“

2 Stunden

12 TN

Mit Vorabumfrage

„Führungs- Netzwerk- Treffen“

2 Stunden

25 TN

„Round- table“

2,5 Stunden

12 TN

Mit Vorabumfrage

————— **Große Bandbreite** —————

————— Reifegrade der Organisationen —————

————— Zielsetzungen —————

————— Methodik —————

Wie virtuu Sie dabei unterstützen kann

Interne Impuls- und Diskussionsrunde: Wie KI Führung verändert – und was das für uns bedeutet

- Für verantwortliche KollegInnen aus Ihrem Umfeld
- 30 – 60 min
- Live online moderiert von virtuu



Wie virtuu Sie dabei unterstützen kann

5-Minuten-Self-Check

In 5 Minuten erkennen, wo Ihre Organisation bei KI & Führung steht und wo sich ein genauerer Blick lohnt

virtuu KI und Führung 5-Minuten-Self-Check

Wie gut ist Ihre Organisation auf Führen und Zusammenarbeit mit KI vorbereitet?
Ein kompakter Self-Check für HR, Leadership Development, OE und Verantwortliche für KI-Transformations-Projekte

Schätzen Sie Ihre Organisation spontan ein. Es geht nicht um richtig oder falsch, sondern darum, sichtbar zu machen, wo Sie bereits gut aufgestellt sind und wo sich ein genauerer Blick lohnt.

Organisation & Struktur

Beispiele	Stark ja	Stark nein	Weder ja noch nein	Weder nein noch ja
Unsere Führungskräfte verstehen, wie KI ihre Rolle und Aufgaben verändert.	☐	☐	☐	☐
Es gibt Orientierung dazu, wie KI Führung sinnvoll unterstützen kann – und wo nicht.	☐	☐	☐	☐
Führungskräfte wissen, welche Verantwortung bei ihnen bleibt, wenn KI einnimmt.	☐	☐	☐	☐

Führungskräfte & Zusammenarbeit

Beispiele	Stark ja	Stark nein	Weder ja noch nein	Weder nein noch ja
Führungskräfte reflektieren, wie KI Zusammenarbeit und Rollen in ihren Teams verändert.	☐	☐	☐	☐
Unsere Führungskräfte können KI bereits sinnvoll in ausgewählten Führungssituationen einsetzen.	☐	☐	☐	☐
In Teams wird offen darüber gesprochen, wie KI genutzt wird und welche Fragen dabei entstehen.	☐	☐	☐	☐

Führungskräftekompetenzen & Entwicklung

Beispiele	Stark ja	Stark nein	Weder ja noch nein	Weder nein noch ja
Wir haben definiert, welche Kompetenzen Führungskräfte in KI-Debatten benötigen.	☐	☐	☐	☐
KI & Führung ist bereits Bestandteil unserer Führungskräfteentwicklung.	☐	☐	☐	☐
Führungskräfte bekommen Raum, neue Praktiken auszuprobieren und Erfahrungen auszutauschen.	☐	☐	☐	☐
Wir haben konkrete nächste Schritte definiert, um Führungskräfte auf Veränderungen durch KI vorzubereiten.	☐	☐	☐	☐

© virtuu/MYND 2024

virtuu KI und Führung 5-Minuten-Self-Check

Was fällt Ihnen auf?
Nicht die Punktzahl ist entscheidend, sondern die Fragen, bei denen Sie genauer hinschauen möchten.

☐ Wir sind bei einem Punkt bereits gut aufgestellt.	☐ Es gibt einzelne Themen, bei denen wir genauer hinschauen sollten.
☐ Wir wissen, wer eine Leistung eher individuell als systematisch.	☐ Es fehlt noch ein gemeinsames Verständnis von KI & Führung.
☐ Wir wissen, dass das Thema stärker in unsere Führungskräfteentwicklung integriert.	☐ Einige Fragen kann ich für unsere Organisation aktuell gar nicht beantworten.

MEINE 3 WICHTIGSTEN HANDLUNGSFELDER

-
-
-

Vom Self-Check zum nächsten Schritt

Quick-Check:
Geben Sie Ihre Einschätzung durch ein Verantwortlichen in Ihrem Umfeld ab und diskutieren Sie darüber, z.B. mit:

- HR / People & Culture
- Organisationsentwicklung
- Führungskräfte
- KI- / Transformationsman
- Digital Workplace-Projekt
- Geschäftsführung

Next Step:
Sie haben zwei oder drei Punkte entdeckt, bei denen Sie sagen: „Wir sollten wir uns“?
Dann sprechen Sie mit uns und nutzen Sie gerne unsere Expertise! In einem unverbindlichen kurzen Austausch schauen wir gemeinsam darauf: Wo stehen Sie heute beim Thema KI und Führung? Was wäre ein konkreter nächster Schritt? Und was braucht es dafür tatsächlich?
Suchen Sie sich hier einen für Sie passenden Termin mit virtuu aus:
<https://virtuu.com/office>

© virtuu/MYND 2024

Unverbindlicher Gesprächstermin

20-30 Minuten, um Ihre konkreten Fragen und mögliche nächste Schritte zu besprechen

Sommer
LUNCH & LEARN

KI und Führung

- _ Wie KI Führung verändert
- _ Was Führungskräfte jetzt tun müssen
- _ Wie Sie dabei helfen können

Frische Impulse für
innovative Leadership-EntwicklerInnen

virtuu



Wie KI bei der Führung
helfen kann

22.07.

Wie KI die Rolle von
Führungskräften verändert

Heute

Wie Führungskräfte KI im
Team verankern können

03.09.



[Hier geht's zur Anmeldung](#)

Vernetzen? Gerne!



Alexandra Altmann



Carsten Blumenstein



Wir freuen
uns auf den
weiteren
Austausch
mit Ihnen!