

## **Angst vor Kontrollverlust nimmt zu: Studie zeigt, dass sich Führungskräfte auch 2024 noch schwer tun mit Homeoffice**

**Die aktuelle Studie „Top 10 Herausforderungen beim Führen hybrider Teams“ des Beratungsunternehmens virtuu offenbart, dass viele Führungskräfte weiterhin Schwierigkeiten dabei haben, ihre Teams in der hybriden Arbeitswelt effektiv zu führen. Besonders auffällig: Rund 33 % der befragten Führungskräfte nennen die Gefahr einer zunehmenden Entfremdung zu Mitarbeitenden im Homeoffice, während 31 % ein sinkendes Gemeinschaftsgefühl im Team befürchten. Diese Ergebnisse verdeutlichen, dass die hybride Arbeitsweise auch nach der pandemiebedingten Umstellung als sehr anspruchsvoll erlebt wird.**

### **Hybride Führung zwischen Vertrauen und Kontrolle**

Obwohl Homeoffice in vielen Unternehmen zur Normalität geworden ist, gibt es nach wie vor signifikante Herausforderungen bei der Ausgestaltung der täglichen Zusammenarbeit. Führungskräfte berichten vermehrt von Schwierigkeiten bei der Einschätzung der Arbeitsbelastung und Leistung ihrer Teams, aber auch die Organisation von Präsenzzeiten bleibt ein Brennpunkt. Probleme bei hybriden Meetings und der Wissensweitergabe gehören ebenfalls zu den häufig genannten Herausforderungen.

Alexandra Altmann, Geschäftsführerin von virtuu, sieht eine neue Führungskultur als Schlüssel: *„Gute hybride Führung bedeutet, sich auf die veränderten Arbeitsbedingungen einzulassen und dabei bewusst Vertrauen zu stärken. Nähe kann auch über Distanz geschaffen werden, ohne ins Mikromanagement zu verfallen. Doch für die Umstellung von der Präsenzkultur auf einer Leistungskultur braucht es das richtige Mindset, Skillset und Toolset – also eine offene Haltung, erweiterte Führungsfähigkeiten und kompetente Nutzung von Technologie.“*

### **Orientierungshilfe für Führungskräfte: Kostenfreier Reifegrad-Check verfügbar**

Zur Unterstützung bietet virtuu einen kostenfreien Reifegrad-Check, der Führungskräften hilft, ihre Stärken und Entwicklungsfelder im hybriden Führen zu erkennen. Erste Ergebnisse zeigen, dass es im Bereich der hybriden Führung noch breiten hohes Potenzial gibt.

### Über die Studie

Im Zeitraum vom April 2022 bis September 2024 wurden 496 Führungskräfte aus 20 Organisationen im deutschsprachigen Raum aus unterschiedlichen Branchen zu ihren größten Herausforderungen beim Führen ihrer hybriden Teams befragt.

In Vorbereitung zu Führungskräfte-Workshops rund um das Thema „*Hybride Teams effektiv führen*“ gaben sie in einem Online-Fragebogen als ungestützten Freitext die Punkte an, die sie als besondere Herausforderung erleben, wenn Teammitglieder teilweise im Büro und teilweise mobil arbeiten. Diese qualitativen Aussagen wurden dann in Themenbereiche geclustert und anschließend nach Häufigkeiten ausgewertet.

Link zur Studie: <https://www.virtuu.net/studie-top-zehn-herausforderungen-fuehren-hybrider-teams/>

### Über den Reifegrad-Check

Mit dem kompakten, kostenfreien Online-Check erhalten Führungskräfte in nur 10 Minuten eine erste Orientierung über Ihren Reifegrad beim Führen hybrider Teams und darüber, in welchen Bereichen ihre Stärken und Entwicklungspotenziale liegen. Der Selbst-Check bildet die entscheidenden Kompetenz-Faktoren für Führungserfolg mit hybriden Teams in 4 Bereichen ab: Mindset, Skillset Orchestrieren, Skillset Motivieren und Toolset.

Link zum Reifegrad-Check: <https://www.virtuu.net/reifegrad-check-hybrid/>

### Über virtuu

Das Beratungs- und Trainingsunternehmen virtuu mit Sitz in Grünwald bei München ist spezialisiert auf alle Themen rund um das Führen und Zusammenarbeiten auf Distanz. Das Unternehmen vermittelt Führungskräften das professionelle Mindset, Skillset und Toolset für Remote Leadership und Hybrid Work. Seit 2015 hat virtuu dazu Tausende von nationalen und internationalen Führungskräften in Hunderten von Workshops trainiert.

### Pressekontakt:

Franka Hönerbach

Mail: [f.hoenerbach@virtuu.net](mailto:f.hoenerbach@virtuu.net)

Tel: +49 177 7891906

[Bildmaterial und weitere Infos zur Studie \(Pressebereich\)](#)