



Führung & Zusammenarbeit in der digitalen Arbeitswelt

Immer mehr Teams arbeiten über verschiedene nationale oder internationale Standorte oder Homeoffices verteilt. Die Teammitglieder treffen sich nur manchmal oder auch nie alle gemeinsam in Präsenz. Und sie nutzen unterschiedlichste Tools und KI für Kommunikation, Abstimmung und Zusammenarbeit.

Wir bieten Führungskräften, Teams und Projektverantwortlichen erstklassige Hilfestellung für die erfolgreiche Team-Zusammenarbeit in der digitalen Arbeitswelt!

Schnell & flexibel die Führungs- und Teamkompetenz auf ein neues Level heben!

Hochrelevante Inhalte

- ✓ Unsere topaktuellen Vorträge, Coachings, Trainings und Workshops sind fein abgestimmt auf das, was Führungskräfte uns aktuell als ihre größten Herausforderungen nennen.
- ✓ Unsere Themen bieten konkrete praktische Tipps und fördern den Austausch zu Best Practices.
- ✓ Bewährte Module oder maßgeschneiderte Inhalte: Entscheiden Sie selbst, ob und wie sehr wir die Inhalte an die Realitäten in Ihrer Organisation anpassen und damit wirksame Entwicklungsmaßnahmen gestalten.

Innovative Formate

Wir bieten das passende Format für Ihren Bedarf:

- Live- Online-Kurzimpulse und Vorträge: 45, 60 oder 90 Minuten, interaktiv, kurzweilig und hochrelevant
- Live- Online-Workshops: Module mit 2,3 oder 4 Stunden, praxisnah und sehr abwechslungsreich
- Präsenz-Trainings: halber oder ganzer Tag, intensiv, persönlich und sehr anwendungsorientiert
- Einzel-, Gruppen- oder Team-Coachings

Integrieren Sie unsere Module in Ihre **bestehenden Entwicklungsprogramme**. Oder wir realisieren gemeinsam **passgenaue Lösungen** für Ihre Ziele und Rahmenbedingungen: als Stand-Alone-Veranstaltung oder als Workshop-Reihen.

Alle Themen bieten wir in Deutsch und Englisch an.

Warum virtuu?

Als Spezialisten für Führung in der digitalen Arbeitswelt begleiten wir Organisationen seit 2015.

Gemeinsam mit tausenden Führungskräften und ExpertInnen haben wir erarbeitet, wie wirksame Führung in virtuellen und hybriden Teams gelingt und unser Praxiswissen stetig weiterentwickelt.

Unsere Passion ist es, Führungskräfte zu inspirieren und zu befähigen, exzellente Zusammenarbeit auf Distanz zu gestalten.

Ihre Ansprechpartner

Alexandra Altmann

Leadership Expertin und
Vorreiterin für Führen auf Distanz



Carsten Blumenstein

Leadership Experte und
Pionier für Live Online Training



virtuu – ein Geschäftsbereich der MYNDS GmbH
Bavariafilmplatz 3, 82031 Grünwald
T. +49 89 215 48 30 50 | info@virtuu.net

www.virtuu.net



Thema 1

Next Level Zusammenarbeit

Gemeinsam mehr schaffen – auch in schwierigen Zeiten

Heben Sie mit gezielten Impulsen die Zusammenarbeit im Team auf ein neues Level: Für mehr Produktivität und bessere Ergebnisse.

Wir helfen ihrem Team durch klare Standards, wirksame Strukturen und smarte digitale Zusammenarbeit zu mehr Orientierung, Stabilität und Geschwindigkeit.

Ihr Nutzen

Was Führungskräfte gewinnen:

- ✓ Mehr Ruhe, Überblick und Souveränität
- ✓ Klare Standards, die Entscheidungen beschleunigen
- ✓ Sichtbare Fortschritte – und eine starke Position als Führungskraft
- ✓ Ein Team, das Leistung bringt und gemeinsam vorangeht

Wie Teams profitieren:

- ✓ Mehr Orientierung und Sicherheit im Alltag
- ✓ Weniger Missverständnisse, weniger Reibung
- ✓ Weniger Doppelarbeit, mehr Fokus
- ✓ Transparenz und Klarheit in der Zusammenarbeit
- ✓ Ein starkes Wir-Gefühl und mehr Freude an Zusammenarbeit

Die 6 Bausteine der Next Level Zusammenarbeit



- **Live zählt!**
Meetings, die weniger Zeit kosten und mehr Ergebnis
- **Wissen, wer was macht**
Eindeutige Zuständigkeiten und transparente Aufgaben
- **Finden statt suchen**
Eine gemeinsame Ablagestruktur für weniger Chaos
- **Clever klicken. Smart kommunizieren**
Einheitliche Kommunikationsregeln und sinnvoll genutzte Tools
- **Team. Spirit. Go!**
Formate und Rituale, die Austausch und Wir-Gefühl fördern
- **So arbeiten wir!**
Klare Regeln und Erwartungen, die Orientierung geben



Thema 2

KI und Führung – Wie KI Führung verändert

Kompakte Impulse für innovative Führungskräfte

Künstliche Intelligenz verändert Prozesse und Arbeitsweisen – aber auch Führung und Führungsrolle. Und viele Organisationen investieren intensiv in KI.

Das wirft neue Fragen auf: Wie verändern sich Führung und Teamarbeit durch KI? Wie geht man mit Unsicherheiten im Team um? Welche Kompetenzen sind nun gefragt? Technische Schulungen allein reichen dafür nicht aus.

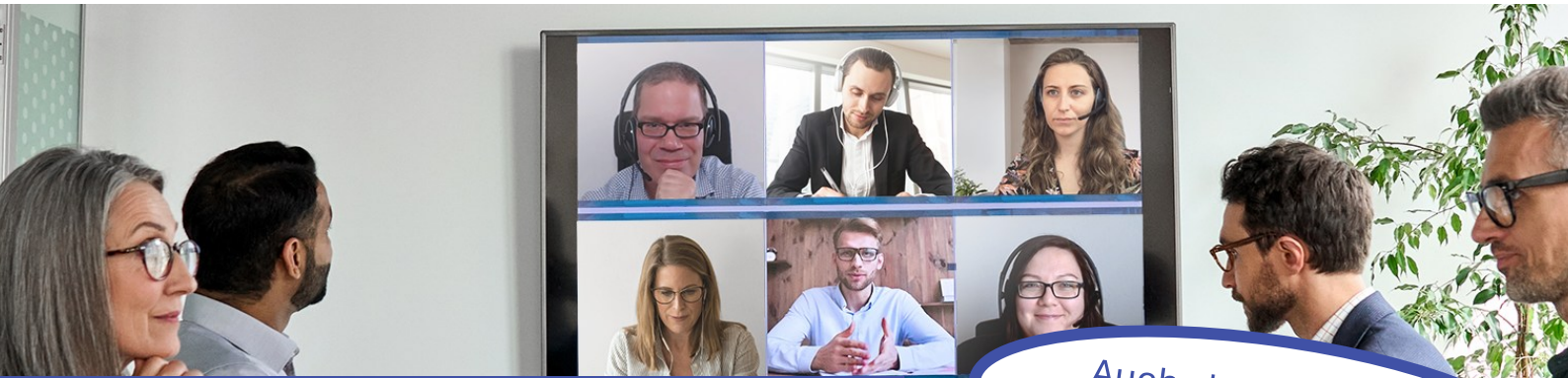
Jetzt ist der Moment, um KI und Leadership zusammen zu denken und aktiv mitzugestalten.

Impuls „KI und Führung: Worauf es jetzt ankommt“

- ✓ Wie KI die Rolle von Führungskräften verändert – und warum Führung dadurch nicht unwichtiger, sondern wichtiger wird
- ✓ Welche Führungsaufgaben KI sinnvoll unterstützt – und wo menschliche Führung bewusst entscheidend bleiben sollte
- ✓ Praxisnahe Anwendungsfälle: Wie Führungskräfte KI heute bereits für Kommunikation, Vorbereitung, Strukturierung oder Entscheidungsfindung nutzen
- ✓ Neue Kompetenzen, die für Führungskräfte jetzt an Bedeutung gewinnen
- ✓ Wie sich Zusammenarbeit, Verantwortung und Erwartungen an Führung durch KI verändern
- ✓ Typische Risiken und Fehlentwicklungen beim KI-Einsatz in Teams – und wie Sie diesen souverän begegnen
- ✓ Wie Sie mit Unsicherheit, Vorbehalten oder emotionalen Reaktionen im Team umgehen
- ✓ Ihr persönlicher Aktionsplan: Wie Sie die KI-Adoption pragmatisch und verantwortungsvoll mit Ihrem Team vorantreiben

+++ Warum das Thema jetzt wichtig ist +++

- ✓ KI verändert Führung grundlegend: Führungskräfte müssen neu entscheiden, wo Technologie sinnvoll unterstützt – und wo menschliche Führung entscheidend bleibt.
- ✓ Viele Organisationen investieren bereits in KI-Tools und Schulungen. Was oft fehlt, ist Orientierung für Zusammenarbeit, Verantwortung und Führung im KI-Zeitalter.
- ✓ Der Einsatz von KI verändert Kommunikation, Erwartungen und Teamdynamik – und stellt neue Anforderungen an Führung und Unternehmenskultur.
- ✓ Technische KI-Schulungen allein reichen nicht aus: Führungskräfte brauchen zusätzlich Sicherheit, Austausch und konkrete Orientierung im Umgang mit KI.



Thema 3

Auch als Variante für
100% Remote Teams

Hybride Teams erfolgreich führen

Wie Sie das Führen zwischen Office und Homeoffice souverän meistern

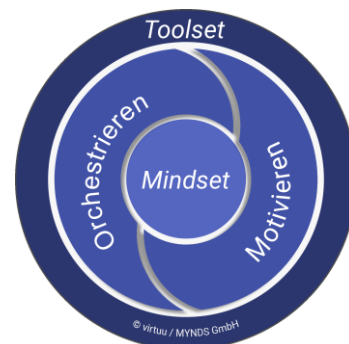
Hybride Teams sind Teams, bei denen manche Mitglieder im Büro und andere mobil arbeiten – mit wechselnder Anwesenheit. Das bringt zusätzliche Herausforderungen bei Führung, Arbeitsorganisation & Kommunikation.

Wir zeigen mit erstklassigen Praxistipps und umfangreichen Erfahrung, wie man professionell damit umgeht. Für alle, die dabei auf das nächste Level kommen wollen.

Die Grundlagen: Effektives Führen von hybriden Teams

- ✓ Die Besonderheiten beim Führen hybrider Teams und welches Mindset, Skillset & Toolset es dafür braucht
- ✓ Wie Sie die Gefahr der „Zweiklassen-Gesellschaft“ und Bevorzugung vermeiden
- ✓ Wie Sie gemeinsam mit dem Team faire Lösungen für Arbeitsorganisation und Erreichbarkeit entwickeln und passende Spielregeln verankern
- ✓ Wie oft und wofür Sie Ihre Teammitglieder im Büro zusammenholen sollten und wie Sie diese davon überzeugen
- ✓ Welche Optionen für Meetings es in hybriden Teams gibt – und welche sich wann empfehlen
- ✓ Wie Sie in Meetings, aber auch außerhalb davon für effektive hybride Zusammenarbeit sorgen
- ✓ Wie Sie auch beim hybriden Arbeiten Teamspirit, Motivation und Bindung erhalten und dadurch Abwanderung vermeiden
- ✓ Mit welchen erprobten Methoden Sie Ihr hybrides Team auf produktive Ergebnisse fokussieren und die Zielerreichung nachverfolgen
- ✓ Wie Sie gekonnt produktive und inspirierende hybride Meetings abhalten, die alle „auf Augenhöhe“ einbinden und die Aufmerksamkeit fesseln
- ✓ Welches Risiko der „Proximity Bias“ bringt und wie Sie dagegen vorgehen können
- ✓ Wie Sie die „Hybriditätskompetenz“ Ihrer Teammitglieder steigern
- ✓ Worauf Sie beim Onboarding in hybriden Teams achten müssen

Das virtuu Modell für hybride Führung



+ Incl. Reifegrad-Check zum hybriden Führen:
Wie stark sind Sie beim Führen hybrider Teams?



Thema 4

Effektive Online- & Hybrid-Meetings

Wie Sie Ihre Besprechungen erfolgreicher machen

Besprechungen sind das Herzstück von Führung und Kommunikation. In hybriden Teams bieten sich dafür verschiedene Optionen. Online- & Hybrid-Meetings sind dabei besonders herausfordernd

Wir zeigen Ihren BesprechungsleiterInnen sehr praxisnah, wie sie diese Meetings professionell und fesselnd gestalten.

Das Pflicht-Thema für Führungskräfte und Projektverantwortliche auf allen Ebenen!

Effektive Online- & Hybrid-Meetings

- ✓ Welche Optionen in hybriden Teams bewährt sind, um Besprechungen zu gestalten – und welche sich wann empfehlen
- ✓ Wie Sie alle „auf Augenhöhe“ einbinden
- ✓ Wie Sie gekonnt produktive und inspirierende Meetings abhalten, die auch Raum für den emotionalen Austausch bieten
- ✓ Wie und wofür Sie Präsenzmeetings am besten nutzen
- ✓ Welche Voraussetzungen es bei Technik und Raumgestaltung braucht, um hybride Meetings optimal zu gestalten
- ✓ Worauf Sie bei der Moderation von hybriden Meetings achten müssen und wie Sie verschiedene Rollen verteilen können
- ✓ Welche Alternativen sich für die Durchführung von hybriden Meetings empfehlen
- ✓ Wie Sie eine passende Meeting Etikette und Spielregeln mit Ihrem Team festlegen
- ✓ Wie Sie die Aufmerksamkeit der Teilnehmenden fesseln und Interaktion anregen
- ✓ Wie Sie die Technologie dafür optimal nutzen
- ✓ Auf Wunsch in Ihrem Tool (MS TEAMS, Webex, GoTo, Zoom etc.)

Standardmäßig in MS Teams - oder im Tool Ihrer Wahl:





Thema 5

KI in Online-Meetings

Wie Sie KI sinnvoll in Ihren Besprechungen nutzen

Online-Meetings gelten als der **#1 Produktivitätskiller** bei der Team-Zusammenarbeit. Sie sind oft ineffizient, langweilig und zeitraubend. Das muss nicht so sein!

Wir zeigen allen, die Online-Meetings effektiver leiten wollen, wie sie ihre Meetings mit Hilfe von Künstlicher Intelligenz heute schon optimieren können: So sparen Sie Zeit und treiben Innovationen kraftvoller voran.

Konkrete Ideen für kürzere und produktivere Online-Meetings!

KI in Online-Meetings sinnvoll nutzen

- ✓ Herausforderungen in Online-Meetings - und welche Ansatzpunkte es dabei für Künstliche Intelligenz gibt
- ✓ Welche KI-Funktionen bereits in die Online-Meeting-Tools integriert sind - und wie sie Ihre Meetings besser machen können
- ✓ Konkrete Anwendungsfälle für nützliche KI-Funktionen in Ihrem Tool (Microsoft Copilot, Webex AI Assistant oder Zoom AI Companion)
- ✓ Konkrete Beispiele, bei denen KI sicher nicht die Lösung ist - und was stattdessen hilft
- ✓ Wie Sie gemeinsam mit Ihrem Team konkrete KI-Anwendungsfälle für Ihre Situation identifizieren und testen
- ✓ Wieso Sie jetzt unbedingt damit anfangen sollten, Ihre Meetings produktiver zu machen - und was die besten ersten Schritte sind

Klarer Mehrwert für Sie und Ihre Organisation

- ✓ Verstehen, welche Möglichkeiten die KI bereits heute bietet, um die Produktivität von Online-Meetings zu steigern.
- ✓ Ganz praktisch erleben, wie diese Möglichkeiten konkret in Ihrem Meeting-Tool funktionieren.
- ✓ Den Sinn und Unsinn von KI in Ihrem Team diskutieren und die Zusammenarbeit damit weiterentwickeln.
- ✓ Die Effizienz und Produktivität der Meetings optimieren.
- ✓ Den Meeting-Wahnsinn eindämmen und so wertvolle Zeit sparen und die Kosten senken.
- ✓ Besprechungsergebnisse verbessern und "Zoom-Fatigue" reduzieren.
- ✓ Sie bringen die Digitalisierung Ihrer Organisation mit Hilfe dieses typischen Anwendungsfalls einen wirksamen Schritt weiter.



Thema 6

Mitarbeitergespräche mit Wirkung

Führen Sie Gespräche, die Beziehungen nachhaltig stärken und Leistung fördern.

„Mitarbeitergespräche mit Wirkung“ macht Ihre Führungskräfte fit für Dialoge, die verbinden und bewegen, auch in der digitalen Arbeitswelt. Mit praktischen Methoden und KI-gestützter Vorbereitung entstehen Gespräche, die Leistung fördern, Vertrauen stärken und Entwicklung ermöglichen.

Top-Themen bei Mitarbeitergesprächen

- ✓ Wie Sie für jeden Gesprächsanlass das passende Ziel setzen und Ihr Anliegen klar vermitteln
- ✓ Wie Sie durch aktives Zuhören, gezielte Fragen und klare Botschaften Gespräche auf Augenhöhe führen
- ✓ Wie Sie Feedback so geben und annehmen, dass es motiviert und Wirkung entfaltet
- ✓ Wie Sie schwierige Gespräche bei Kritik, Konflikten oder Leistungsdefiziten souverän führen, auch wenn kein gemeinsames Verständnis über Leistung oder Entwicklung besteht
- ✓ Wie Sie besondere Gesprächssituationen im Remote-Setting erfolgreich gestalten
- ✓ Wie Sie den Gesprächseinstieg gestalten, um Vertrauen aufzubauen und die richtige Gesprächsatmosphäre zu schaffen
- ✓ Wie Sie auf starke emotionale Reaktionen reagieren und auch in schwierigen Momenten handlungsfähig bleiben
- ✓ Wie Sie Entwicklungsziele formulieren und Verantwortung im Team stärken
- ✓ Wie Sie Vereinbarungen verbindlich machen und die Umsetzung im Alltag sichern
- ✓ Wie Sie KI gezielt zur Vorbereitung, Reflexion und Nachbereitung Ihrer Gespräche nutzen

+++ Warum das Thema jetzt wichtig ist +++

- ✓ Veränderungen in Organisationen, Fachkräftemangel und eine herausfordernde Wirtschaftslage erfordern klare und wirksame Kommunikation
- ✓ Mitarbeitende erwarten Feedback, Orientierung und Entwicklung
- ✓ Gute Gespräche stärken Bindung, Motivation und Leistung
- ✓ Führungskräfte brauchen Sicherheit und Struktur für anspruchsvolle Dialoge



Thema 7

Teamspirit Boost

Neuer Schwung in schwierigen Zeiten

Jedes Team braucht zwischendurch inspirierende Momente und Impulse. Für nachhaltig mehr Verbundenheit und bessere Team-Performance sorgt ein Stärken-Workshop.

In diesem Workshop erleben Sie und Ihr Team anschaulich und nachhaltig, welche persönliche Stärken und welchen Kommunikationsstil jeder Einzelne mitbringt und wie Sie damit gemeinsam bewirken. Sie lernen, diese Stärken bei der Zusammenarbeit wirkungsvoll zu nutzen und damit insgesamt mehr Erfolg zu haben - mit mehr gegenseitiger Wertschätzung, effektiverer Kommunikation und stärkerem Teamspirit.

Stärkenorientierung im Team ist das Erfolgsrezept moderner Führung

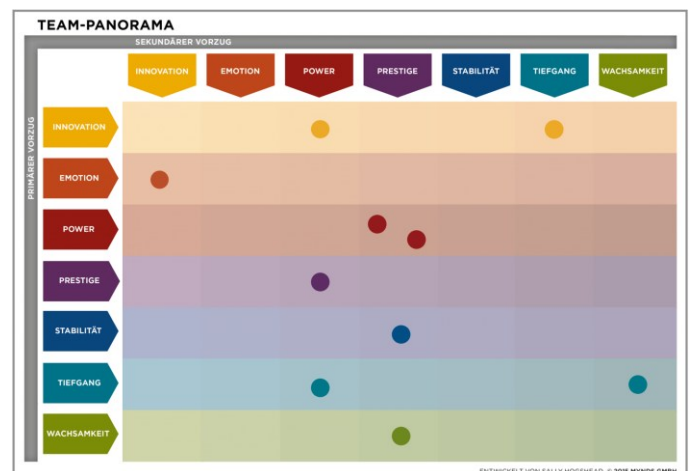
Teamspirit Boost: Stärken-Workshop

- ✓ **Selbsterkenntnis-Boost** für jeden Einzelnen - Mein persönliches Stärkenprofil.
- ✓ **Teamverständnis-Boost** - Das Stärkenprofil unseres Teams: Wie ergänzen wir unseren Stärken?
- ✓ **Führungs-Boost:** Wie kann ich meine eigenen Stärken bewusst beim Führen nutzen?
- ✓ **Kommunikations-Boost** - Das Kommunikationssystem: Wie unterscheiden sich unsere Kommunikationsstile?
- ✓ **Team-Performance-Boost:** Wie verteilen wir die Aufgaben im Team stärken-gerecht?
- ✓ **Wirkungs-Boost:** Wie schaffen wir mit unseren besonderen Stärken Mehrwert für die Organisation?

Die 7 persönlichen Vorzüge



Das Stärkenprofil des gesamten Teams





Vertiefungsthemen

Führen & Zusammenarbeiten in der digitalen Arbeitswelt

Weitere Themen für Vorträge, Coaching, Trainings und Workshops

Interkulturelle Teams führen & Meetings leiten

- Mit den Besonderheiten von internationalen Teams umgehen
- Kulturelle Unterschiede verstehen und berücksichtigen – gerade auch in internationalen Meetings
- Praxistipps für den Umgang mit unterschiedlichen Zeitzonen

Konflikte auch auf Distanz meistern

- Typische Probleme in virtuellen und hybriden Teams erkennen
- Unterschiede wertschätzen und Konflikte auffangen
- Diskussion realer Praxissituationen der Teilnehmenden

Proximity Bias – den Risiken vorbeugen

- Proximity Bias als neue Herausforderung bei Hybrid Work
- Gefahr von unfairen Beurteilungen und Abwanderung
- Den Risiken gezielt vorbeugen

Digitalkompetenz für das Führen auf Distanz

- Digitale Tools gezielt für Führung und Zusammenarbeit nutzen
- Kommunikation, Steuerung und Bindung virtuell stärken
- Technologie souverän und menschlich einsetzen

Komplexe Diskussionen online moderieren

- Anspruchsvolle Diskussionen planen und effektiv moderieren, z.B. Kickoff-Meetings, Retrospektiven, Teambuilding, Konflikte
- Online-Diskussionstools sinnvoll einsetzen z.B. Whiteboard, Umfragen

In Online-Präsentation professionell überzeugen

- Online professionell auftreten (Video, Audio, Mimik, Gestik etc.)
- Beziehung und Vertrauen auch auf Distanz herstellen
- Diskussionen souverän moderieren und Ergebnisse festhalten



Veranstaltungs-Formate

Vielfältige Formate – passend für Ihren Bedarf

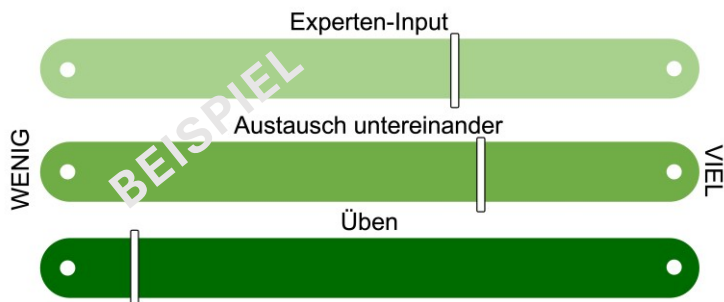
Sie können wählen, wie umfangreich und intensiv die Veranstaltungen für Ihre Zielgruppen sein sollen. Aber egal ob kurze oder lange Dauer – die Zeit mit uns ist immer ein spannendes und abwechslungsreiches Erlebnis.

Kurzweilig und voller praktischer Tipps – das schätzen die Teilnehmenden am meisten!

Standard oder maßgeschneidert?

Sie entscheiden, ob Sie eines unserer Standard-Programme einsetzen - oder ob wir die Inhalte und Interaktionen auf Basis einer Bedarfsanalyse speziell für Ihre Zielgruppe zusammenstellen.

Konfigurieren Sie die für Sie passende Lösung!



Vor allem: Sehr interaktiv!

Teilnehmende sind immer wieder überrascht, wie lebendig und praxisnah unsere Veranstaltungen gestaltet sind.

Alle virtuu Formate fesseln die Aufmerksamkeit durch eine **Vielzahl abwechslungsreicher Interaktionen und einen gekonnten Methoden-Mix: online und in Präsenz!**

Wir sind Spezialisten für exzellente Live Online Didaktik und nutzen die Möglichkeiten digitaler Tools mit maximaler Wirkung!

Kurzer Impuls oder Nachhaltigkeit?

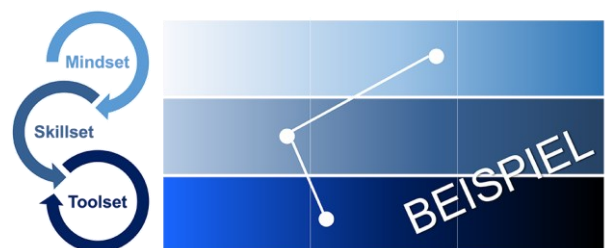
Wie viel Zeit nehmen sich Ihre Führungskräfte? Wollen Sie schnelle konkrete Anregungen oder nachhaltige Entwicklung? Unser Repertoire reicht von kurzen Impulsvorträgen bis hin zu intensiven Learning Journeys:

- ✓ Impuls-Vortrag oder Kurz-Workshop
- ✓ Trainingsprogramm aus 2-3 aufeinander aufbauenden Workshops
- ✓ Vertiefungs-Workshops mit intensivem Austausch
- ✓ Executive-Workshop oder Executive Coaching
- ✓ Best Practice Sessions für Erfarene
- ✓ Mehr-monatige Blended Leadership-Programme mit intensivem Coaching und nachhaltiger Begleitung

Startpunkt Bedarfsanalyse

Auf Wunsch führen wir gerne eine Analyse zum Reifegrad Ihrer Führungskräfte durch, um deren Entwicklungsbedarf zu konkretisieren.

Reifegrade beim Führen virtueller Teams



Das sagen unsere Kunden



„Mit Lebendigkeit und Kompetenz macht virtuu jedes Training zu etwas ganz Besonderem. Gemeinsam mit den Teilnehmenden tauchen sie in die Tiefen der Führung virtueller Teams ein und gestalten ein mehr-moduliges Live-Online-Training. Zitate am Ende des Trainings wie "Der Dschungel leuchtet sich" oder "Nun weiß ich was ich zu tun habe und packe es an" machen mich sehr glücklich, weil ich merke, dass der Grundstein gelegt ist und die Teilnehmer:innen weitermachen werden.“

Melanie Kotek, DB Akademie - Team Führung & Kommunikation
Deutsche Bahn AG



„Mein Fazit: virtuu liefert relevante Inhalte, die unsere Führungskräfte im Digital Leadership weiterbringen. Und das für eine weltweit verteilte Gruppe in einem sehr wirksamen und persönlichen Format - ohne jeglichen Reiseaufwand! Das ist für uns enorm wertvoll und macht Spaß. Vielen Dank, virtuu!“

Mirko Einert, Head of Functional Development, Gas and Power
SIEMENS AG



„Wir haben virtuu als sehr zuverlässigen und kooperativen Partner in der Gestaltung und Umsetzung unseres Trainingsmoduls zum Thema „Remote Leadership“ erleben dürfen.“

André Q. Duarte de O. Gonçalves, Head of Learning & Development, **Saskia Schröder**, Bildungsreferentin,
Voith GmbH & Co. KGaA



„Herzlichen Dank an virtuu für Ihren wirklich großartigen Online-Vortrag bei unserem Bereichsworkshop. Das Thema „Meetings effektiv und effizient im New Normal gestalten“ hat uns viele Anregungen und Impulse gegeben. Die Resonanz im Bereich war ausgesprochen positiv, das konnte man an der regen Beteiligung merken.“

Susanne Hug, Zentralbereich Revision
Deutsche Bundesbank



„virtuu hat uns mit kompakten Impulsveranstaltungen im Rahmen einer Mobile Work Trainingsreihe unterstützt. Wir konnten zu den Themen „Virtuelle Teams erfolgreich führen“ und „Vertrauen und Teamspirit in virtuellen Teams“ zielgerichtete interaktive Formate für unsere Organisation schaffen, die für unsere Führungskräfte und Mitarbeitenden nicht nur bereichernd waren, sondern auch zahlreiche Tipps und Tricks für den Alltag mitgebracht haben.

Sabrina Wiebusch, People Development Expert
Arvato Systems GmbH



„Herzlichen Dank für die erfolgreiche Durchführung unserer 3-stufigen Onlineseminarreihe „Hybride Teams führen“! Von der ersten schnellen Kontaktaufnahme über die Feststellung unserer individuellen Bedürfnisse bis zur professionellen und kurzweiligen Durchführung mit vielen Praxistipps im Hinblick auf unser Unternehmen dargestellt sowie anhand eigener Erfahrungen der Teilnehmer reflektiert – Exzellent! Der große Nutzen des Seminars liegt vor allem in dessen Praxisorientierung der Tools - so kann die Technik direkt besser angewandt werden und die professionellen Tipps hybride Teams näher und wirkungsvoller zu führen.

Johannes Scherm, HR-Verantwortlicher Zentral Logistik DE
XXXL-Gruppe



„Die Trainer von virtuu haben unseren Führungskräften mit „Effektive Online-Meetings – virtuelle und hybride Termine besser gestalten“ Instrumente vorgestellt und an die Hand gegeben, die unsere Onlinemeetings noch effektiver und besser gestalten. Wir haben in einer offenen, positiven Atmosphäre viel Input und Anregungen bekommen und sind unserem Ziel der besseren Meetings deutlich nähergekommen.“

Katja Steffens, Teamleiterin Kundenbetreuung
Katja Hübner, Betriebsratsvorsitzende LAS GmbH
LAS GmbH, Leipziger Stadtwerke-Gruppe

Weitere Kundenstimmen unter www.virtuu.net/unsere-referenzen

