virtuu



Führung & Zusammenarbeit in der digitalen Arbeitswelt

Immer mehr Teams arbeiten über verschiedene nationale oder internationale Standorte oder Homeoffices verteilt.

Die Teammitglieder treffen sich nur manchmal oder auch nie alle gemeinsam in Präsenz. Und sie nutzen unterschiedlichste Tools und KI für Kommunikation, Abstimmung und Zusammenarbeit.

Wir bieten Führungskräften und Projektverantwortlichen erstklassige Hilfestellung für die erfolgreiche Team-Zusammenarbeit in der digitalen Arbeitswelt!

Schnell & flexibel die Führungskompetenz auf ein neues Level heben!

Hochrelevante Inhalte

- Unsere topaktuellen Vorträge, Coachings, Trainings und Workshops sind fein abgestimmt auf das, was Führungskräfte uns aktuell als ihre größten Herausforderungen nennen.
- Unsere Themen bieten konkrete praktische Tipps und fördern den Austausch zu Best Practices.
- Bewährte Module oder maßgeschneiderte Inhalte: Entscheiden Sie selbst, ob und wie sehr wir die Inhalte an die Realitäten in Ihrer Organisation anpassen und damit wirksame Entwicklungsmaßnahmen gestalten.

Innovative Formate

Wir bieten das passende Format für Ihren Bedarf:

- Live- Online-Kurzimpulse und Vorträge: 45, 60 oder 90 Minuten, interaktiv, kurzweilig und hochrelevant
- Live- Online-Workshops: Module mit 2,3 oder 4 Stunden, praxisnah und sehr abwechslungsreich
- Präsenz-Trainings: halber oder ganzer Tag, intensiv, persönlich und sehr anwendungsorientiert
- Einzel-, Gruppen- oder Team-Coachings

Integrieren Sie unsere Module in Ihre **bestehenden Entwicklungsprogramme.** Oder wir realisieren
gemeinsam **passgenaue Lösungen** für Ihre Ziele und
Rahmenbedingungen: als Stand-Alone-Veranstaltung oder
als Workshop-Reihen.

Alle Themen bieten wir in Deutsch und Englisch an.

Warum virtuu?

Als Spezialisten für Führung in der digitalen Arbeitswelt begleiten wir Organisationen seit 2015.

Gemeinsam mit tausenden Führungskräften und ExpertInnen haben wir erarbeitet, wie wirksame Führung in virtuellen und hybriden Teams gelingt und unser Praxiswissen stetig weiterentwickelt.

Unsere Passion ist es, Führungskräfte zu inspirieren und zu befähigen, exzellente Zusammenarbeit auf Distanz zu gestalten.

Ihre Ansprechpartner

Alexandra Altmann

Leadership Expertin und Vorreiterin für Führen auf Distanz



Carsten Blumenstein

Leadership Experte und Pionier für Live Online Training



virtuu – ein Geschäftsbereich der MYNDS GmbH Bavariafilmplatz 3, 82031 Grünwald T. +49 89 215 48 30 50 | info@virtuu.net

www.virtuu.net





Wie KI Führung verändert

Impulse für innovative Führungskräfte und Leadership-Entwickler

Künstliche Intelligenz nimmt immer mehr Raum bei der Teamarbeit ein: Recherche zu Lösungen, Automatisierung von Standardabläufen, Vorbereitung von Entscheidungen, Kreativarbeit.

KI verändert damit auch Führung und die Führungsrolle. KI kann Führung stärken. Oder schwächen.

Denn KI ist nicht nur Technologie, sondern auch Psychologie.

Deshalb ist jetzt der Moment, um KI und Leadership zusammen zu denken und aktiv mitzugestalten. Stellen Sie sich jetzt zukunftsfähig dafür auf.

Impuls-Training: "Wie KI Führung verändert"

- ✓ Welche Veränderungen KI für die Rolle von Führungskräften mit sich bringt und welche Chancen und Risiken daraus entstehen
- ✓ Eigene Erfahrungen und Best Practices: Wie andere Führungskräfte KI heute schon nutzen, und was Sie daraus lernen können
- Neue Kompetenzen, die durch KI an Bedeutung gewinnen – und wie Sie Ihre eigene Führungsrolle gezielt weiterentwickeln
- Konkrete Anwendungsfälle, bei denen KI Ihre Führungsaufgaben sinnvoll unterstützt und Beispiele, wo sie bewusst nicht eingesetzt werden sollte
- Wie Sie mit Unsicherheit, Ambivalenz und ethischen Fragen im Umgang mit KI souverän umgehen
- Ihr persönlicher Aktionsplan: Wie Sie KI pragmatisch und verantwortungsvoll in Ihre eigene Führungspraxis übertragen

+++ Warum das Thema jetzt wichtig ist +++

- ✓ KI verändert Führung grundlegend: Wer sie versteht, kann Chancen gezielt nutzen und Risiken bewusst steuern
- ✓ Der Einsatz von KI kann Führung effizienter machen, Routinen erleichtern und Raum für wirkliche Führungsarbeit schaffen
- Neue Kompetenzen und Denkweisen sind gefragt, um mit KI erfolgreich zu führen.
- ✓ Sie brauchen zugleich Handlungsfähigkeit, Souveränität und Menschlichkeit im Umgang mit neuen Technologien.





Hybride Teams erfolgreich führen Wie Sie das Führen zwischen Office und Homeoffice souverän meistern

Hybride Teams sind Teams, bei denen manche Mitglieder im Büro und andere mobil arbeiten – mit wechselnder Anwesenheit. Das bringt zusätzliche Herausforderungen bei Führung, Arbeitsorganisation & Kommunikation.

Wir zeigen mit erstklassigen Praxistipps und umfangreichen Erfahrung, wie man professionell damit umgeht. Für alle, die dabei auf das nächste Level kommen wollen.

Die Grundlagen: Effektives Führen von hybriden Teams

- Die Besonderheiten beim Führen hybrider Teams und welches Mindset, Skillset & Toolset es dafür braucht
- ✓ Wie Sie die Gefahr der "Zweiklassen-Gesellschaft" und Bevorzugung vermeiden
- Wie Sie gemeinsam mit dem Team faire Lösungen für Arbeitsorganisation und Erreichbarkeit entwickeln und passende Spielregeln verankern
- ✓ Wie oft und wofür Sie Ihre Teammitglieder im Büro zusammenholen sollten und wie Sie diese davon überzeugen
- Welche Optionen für Meetings es in hybriden
 Teams gibt und welche sich wann empfehlen
- ✓ Wie Sie in Meetings, aber auch außerhalb davon für effektive hybride Zusammenarbeit sorgen
- Wie Sie auch beim hybriden Arbeiten Teamspirit, Motivation und Bindung erhalten und dadurch Abwanderung vermeiden
- Mit welchen erprobten Methoden Sie Ihr hybrides Team auf produktive Ergebnisse fokussieren und die Zielerreichung nachverfolgen
- ✓ Wie Sie gekonnt produktive und inspirierende hybride Meetings abhalten, die alle "auf Augenhöhe" einbinden und die Aufmerksamkeit fesseln

- Welches Risiko der "Proximity Bias" bringt und wie Sie dagegen vorgehen können
- Wie Sie die "Hybriditätskompetenz" Ihrer Teammitglieder steigern
- Worauf Sie beim Onboarding in hybriden Teams achten müssen

Das virtuu Modell für hybride Führung



+ Incl. Reifegrad-Check zum hybriden Führen:

Wie stark sind Sie beim Führen hybrider Teams?





Mitarbeitergespräche mit Wirkung

Führen Sie Gespräche, die Beziehungen nachhaltig stärken und Leistung fördern.

"Mitarbeitergespräche mit Wirkung" macht Ihre Führungskräfte fit für Dialoge, die verbinden und bewegen, auch in der digitalen Arbeitswelt. Mit praktischen Methoden und KI-gestützter Vorbereitung entstehen Gespräche, die Leistung fördern, Vertrauen stärken und Entwicklung ermöglichen.

Top-Themen bei Mitarbeitergesprächen

- Wie Sie für jeden Gesprächsanlass das passende Ziel setzen und Ihr Anliegen klar vermitteln
- Wie Sie durch aktives Zuhören, gezielte Fragen und klare Botschaften Gespräche auf Augenhöhe führen
- ✓ Wie Sie Feedback so geben und annehmen, dass es motiviert und Wirkung entfaltet
- ✓ Wie Sie schwierige Gespräche bei Kritik, Konflikten oder Leistungsdefiziten souverän führen, auch wenn kein gemeinsames Verständnis über Leistung oder Entwicklung besteht
- ✓ Wie Sie besondere Gesprächssituationen im Remote-Setting erfolgreich gestalten

- Wie Sie den Gesprächseinstieg gestalten, um Vertrauen aufzubauen und die richtige Gesprächsatmosphäre zu schaffen
- ✓ Wie Sie auf starke emotionale Reaktionen reagieren und auch in schwierigen Momenten handlungsfähig bleiben
- ✓ Wie Sie Entwicklungsziele formulieren und Verantwortung im Team stärken
- Wie Sie Vereinbarungen verbindlich machen und die Umsetzung im Alltag sichern
- Wie Sie KI gezielt zur Vorbereitung, Reflexion und Nachbereitung Ihrer Gespräche nutzen

+++ Warum das Thema jetzt wichtig ist +++

- ✓ Veränderungen in Organisationen, Fachkräftemangel und eine herausfordernde Wirtschaftslage erfordern klare und wirksame Kommunikation
- Mitarbeitende erwarten Feedback, Orientierung und Entwicklung
- Gute Gespräche stärken Bindung, Motivation und Leistung
- ✓ Führungskräfte brauchen Sicherheit und Struktur für anspruchsvolle Dialoge





Effektive Online- & Hybrid-Meetings

Wie Sie Ihre Besprechungen erfolgreicher machen

Besprechungen sind das Herzstück von Führung und Kommunikation. In hybriden Teams bieten sich dafür verschiedene Optionen. Online- & Hybrid-Meetings sind dabei besonders herausfordernd

Wir zeigen Ihren BesprechungsleiterInnen sehr praxisnah, wie sie diese Meetings professionell und fesselnd gestalten.

Das Pflicht-Thema für Führungskräfte und Projektverantwortliche auf allen Ebenen!

Effektive Online- & Hybrid-Meetings

- ✓ Welche Optionen in hybriden Teams bewährt sind, um Besprechungen zu gestalten – und welche sich wann empfehlen
- ✓ Wie Sie alle "auf Augenhöhe" einbinden
- Wie Sie gekonnt produktive und inspirierende Meetings abhalten, die auch Raum für den emotionalen Austausch bieten
- Wie und wofür Sie Präsenzmeetings am besten nutzen
- Welche Voraussetzungen es bei Technik und Raumgestaltung braucht, um hybride Meetings optimal zu gestalten

- Worauf Sie bei der Moderation von hybriden Meetings achten müssen und wie Sie verschiedene Rollen verteilen können
- Welche Alternativen sich für die Durchführung von hybriden Meetings empfehlen
- ✓ Wie Sie eine passende Meeting Etikette und Spielregeln mit Ihrem Team festlegen
- ✓ Wie Sie die Aufmerksamkeit der Teilnehmenden fesseln und Interaktion anregen
- ✓ Wie Sie die Technologie dafür optimal nutzen
- ✓ Auf Wunsch in Ihrem Tool (MS TEAMS, Webex, GoTo, Zoom etc.)

Standardmäßig in MS Teams - oder im Tool Ihrer Wahl:













KI in Online-Meetings

Wie Sie KI sinnvoll in Ihren Besprechungen nutzen

Online-Meetings gelten als der **#1 Produktivitätskiller** bei der Team-Zusammenarbeit. Sie sind oft ineffizient, langweilig und zeitraubend. Das muss nicht so sein!

Wir zeigen allen, die Online-Meetings effektiver leiten wollen, wie sie ihre Meetings mit Hilfe von Künstlicher Intelligenz heute schon optimieren können: So sparen Sie Zeit und treiben Innovationen kraftvoller voran.

Konkrete Ideen für kürzere und produktivere Online-Meetings!

KI in Online-Meetings sinnvoll nutzen

- Herausforderungen in Online-Meetings und welche Ansatzpunkte es dabei für Künstliche Intelligenz gibt
- Welche KI-Funktionen bereits in die Online-Meeting-Tools integriert sind - und wie sie Ihre Meetings besser machen können
- Konkrete Anwendungsfälle für nützliche KI-Funktionen in Ihrem Tool (Microsoft Copilot, Webex AI Assistant oder Zoom AI Companion)
- ✓ Konkrete Beispiele, bei denen KI sicher nicht die Lösung ist - und was stattdessen hilft
- Wie Sie gemeinsam mit Ihrem Team konkrete Kl-Anwendungsfälle für Ihre Situation identifizieren und testen
- Wieso Sie jetzt unbedingt damit anfangen sollten,
 Ihre Meetings produktiver zu machen und was
 die besten ersten Schritte sind

Klarer Mehrwert für Sie und Ihre Organisation

- Verstehen, welche Möglichkeiten die KI bereits heute bietet, um die Produktivität von Online-Meetings zu steigern.
- ✓ Ganz praktisch erleben, wie diese Möglichkeiten konkret in Ihrem Meeting-Tool funktionieren.
- Den Sinn und Unsinn von KI in Ihrem Team diskutieren und die Zusammenarbeit damit weiterentwickeln.
- ✓ Die Effizienz und Produktivität der Meetings optimieren.
- Den Meeting-Wahnsinn eindämmen und so wertvolle Zeit sparen und die Kosten senken.
- ✓ Besprechungsergebnisse verbessern und "Zoom-Fatigue" reduzieren.
- Sie bringen die Digitalisierung Ihrer Organisation mit Hilfe dieses typischen Anwendungsfalls einen wirksamen Schritt weiter.





Erfolgreich arbeiten in hybriden Teams

Wie Sie in der neuen Arbeitswelt kompetent und gesund agieren

Zusammenarbeit in räumlich verteilten Teams erfordert ein neues Maß an Selbstorganisation und Abstimmung.

Wir zeigen Ihren Teammitgliedern mit konkreten Praxistipps, wie sie die Zusammenarbeit effektiv gestalten können.

Die Grundlagen: Effektives Arbeiten in hybriden Teams

- ✓ Worauf es bei der Zusammenarbeit ankommt, wenn Arbeitsort und –zeit flexibel sind
- ✓ Welche "Hybriditätskompetenz" Sie in Zukunft unbedingt brauchen
- ✓ Wie Sie selbst für Ihre eigene Sichtbarkeit und die Ihrer Leistung sorgen
- ✓ Wie Sie vertrauensvolle Beziehungen zu anderen auch auf Distanz aufbauen und aufrechterhalten
- ✓ Welche Spielregeln bei der hybriden Zusammenarbeit besonders wichtig sind
- Wie Sie formelle und informelle
 Kommunikationswege auf Distanz nutzen
- ✓ Wie Sie neue KollegInnen beim Ankommen im hybriden Team wirkungsvoll unterstützen
- ✓ Wie Sie sich selbst gut organisieren und für Ihre Gesundheit sorgen

Varianten des Themas

Team-Workshop: Spielregeln zur Teamarbeit

- Wir moderieren die intensive Diskussion mit dem ganzen Team:
 Was sind unsere speziellen Ziele und Herausforderungen?
- Welche Spielregeln geben wir uns für die Zusammenarbeit auf Distanz?
- Welche Tools werden wir dafür wie nutzen?

Hybride Zusammenarbeit effektiv mit MS TEAMS steuern

- Eine sinnvolle Struktur für produktive Teamarbeit aufsetzen: Teams, Kanäle, Unterhaltung, Chat, Dateien
- Hilfreiche O365 Apps: OneNote, Planner, Forms, Whiteboard etc.





Teamstärke stärken

Teamspirit-Boost für High-Performance Teams

Was ist die Grundlage von starken Teams?
Teammitglieder, die genau wissen, worin sie wirklich gut sind - und ihre Stärken dann optimal im Team einbringen!

Wir zeigen Führungskräften, wie sie ihre eigenen Stärken und die Stärken jedes einzelnen Teammitglieds schnell erkennen und nutzen. Und dann damit dem Team als Ganzes auch bei der Zusammenarbeit auf Distanz zu mehr Erfolg verhelfen: durch effektivere Kommunikation, mehr gegenseitige Wertschätzung und höhere Synergie bei Diversität.

Stärkenorientierung im Team ist das Erfolgsrezept moderner Führung

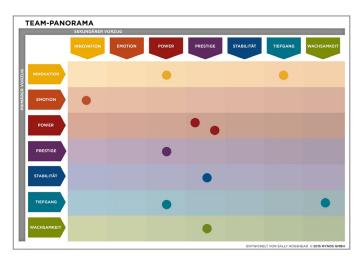
Stärken stärken auf Distanz

- ✓ Wie Sie Ihre eigenen Stärken bewusst beim Führen auf Distanz nutzen
- Wie Sie die Stärken jedes einzelnen Teammitglieds erkennen und bei der Zusammenarbeit auf Distanz entwickeln
- ✓ Wie Sie die Aufgaben im Team stärken-gerecht verteilen
- Wie Sie mit den unterschiedlichen Kommunikationsstilen im Team optimal umgehen, auch bei der Zusammenarbeit auf Distanz
- Wie Sie die Stärke des Teams als Ganzes optimieren und das volle Potenzial der Diversität heben
- Wie Sie die typischen Stolperfallen in diversen Teams meistern

Die 7 persönlichen Vorzüge



Das Stärkenprofil des gesamten Teams







Führen & Zusammenarbeiten in der digitalen Arbeitswelt

Weitere Themen für Vorträge, Coaching, Trainings und Workshops

Interkulturelle Teams führen & Meetings leiten

- Mit den Besonderheiten von internationalen Teams umgehen
- Kulturelle Unterschiede verstehen und berücksichtigen gerade auch in internationalen Meetings
- Praxistipps für den Umgang mit unterschiedlichen Zeitzonen

Konflikte auch auf Distanz meistern

- Typische Probleme in virtuellen und hybriden Teams erkennen
- Unterschiede wertschätzen und Konflikte auffangen
- Diskussion realer Praxissituationen der Teilnehmenden

Proximity Bias – den Risiken vorbeugen

- Proximity Bias als neue Herausforderung bei Hybrid Work
- Gefahr von unfairen Beurteilungen und Abwanderung
- Den Risiken gezielt vorbeugen

Digitalkompetenz für das Führen auf Distanz

- Digitale Tools gezielt für Führung und Zusammenarbeit nutzen
- Kommunikation, Steuerung und Bindung virtuell stärken
- Technologie souverän und menschlich einsetzen

Komplexe Diskussionen online moderieren

- Anspruchsvolle Diskussionen planen und effektiv moderieren,
 z.B. Kickoff-Meetings, Retrospektiven, Teambuilding, Konflikte
- Online-Diskussionstools sinnvoll einsetzen z.B. Whiteboard, Umfragen

In Online-Präsentation professionell überzeugen

- Online professionell auftreten (Video, Audio, Mimik, Gestik etc.)
- Beziehung und Vertrauen auch auf Distanz herstellen
- Diskussionen souverän moderieren und Ergebnisse festhalten





Vielfältige Formate – passend für Ihren Bedarf

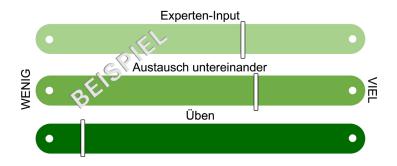
Sie können wählen, wie umfangreich und intensiv die Veranstaltungen für Ihre Zielgruppen sein sollen. Aber egal ob kurze oder lange Dauer – die Zeit mit uns ist immer ein spannendes und abwechslungsreiches Erlebnis.

Kurzweilig und voller praktischer Tipps – das schätzen die Teilnehmenden am meisten!

Standard oder maßgeschneidert?

Sie entscheiden, ob Sie eines unserer Standard-Programme einsetzen - oder ob wir die Inhalte und Interaktionen auf Basis einer Bedarfsanalyse speziell für Ihre Zielgruppe zusammenstellen.

Konfigurieren Sie die für Sie passende Lösung!



Vor allem: Sehr interaktiv!

Teilnehmende sind immer wieder überrascht, wie lebendig und praxisnah unsere Veranstaltungen gestaltet sind.

Alle virtuu Formate fesseln die Aufmerksamkeit durch eine Vielzahl abwechslungsreicher Interaktionen und einen gekonnten Methoden-Mix: online und in Präsenz!

Wir sind Spezialisten für exzellente Live Online Didaktik und nutzen die Möglichkeiten digitaler Tools mit maximaler Wirkung!

Kurzer Impuls oder Nachhaltigkeit?

Wie viel Zeit nehmen sich Ihre Führungskräfte? Wollen Sie schnelle konkrete Anregungen oder nachhaltige Entwicklung?

Unser Repertoire reicht von kurzen Impulsvorträgen bis hin zu intensiven Learning Journeys:

- ✓ Impuls-Vortrag oder Kurz-Workshop
- Trainingsprogramm aus 2-3 aufeinander aufbauenden Workshops
- ✓ Vertiefungs-Workshops mit intensivem Austausch
- Executive-Workshop oder Executive Coaching
- ✓ Best Practice Sessions f
 ür Erfahrene
- Mehr-monatige Blended Leadership-Programme mit intensivem Coaching und nachhaltiger Begleitung

Startpunkt Bedarfsanalyse

Auf Wunsch führen wir gerne eine Analyse zum Reifegrad Ihrer Führungskräfte durch, um deren Entwicklungsbedarf zu konkretisieren.

Reifegrade beim Führen virtueller Teams





Das sagen unsere Kunden



"Mit Lebendigkeit und Kompetenz macht virtuu jedes Training zu etwas ganz Besonderem. Gemeinsam mit den Teilnehmenden tauchen sie in die Tiefen der Führung virtueller Teams ein und gestalten ein mehr-moduliges Live-Online-Training. Zitate am Ende des Trainings wie "Der Dschungel lichtet sich" oder "Nun weiß ich was ich zu tun habe und packe es an" machen mich sehr glücklich, weil ich merke, dass der Grundstein gelegt ist und die Teilnehmer:innen weitermachen werden."

Melanie Kotek, DB Akademie - Team Führung & Kommunikation **Deutsche Bahn AG**

SIEMENS

Ingenuity for life

"Mein Fazit: virtuu liefert relevante Inhalte, die unsere Führungskräfte im Digital Leadership weiterbringen. Und das für eine weltweit verteilte Gruppe in einem sehr wirksamen und persönlichen Format - ohne jeglichen Reiseaufwand! Das ist für uns enorm wertvoll und macht Spaß. Vielen Dank, virtuu!'

Mirko Einert, Head of Functional Development, Gas and Power SIFMENS AG



"Wir haben virtuu als sehr zuverlässigen und kooperativen Partner in der Gestaltung und Umsetzung unseres Trainingsmoduls zum Thema "Remote Leadership" erleben dürfen."

André Q. Duarte de O. Gonçalves, Head of Learning & Development, Saskia Schröder, Bildungsreferentin, Voith GmbH & Co. KGaA



"Herzlichen Dank an virtuu für Ihren wirklich großartigen Online-Vortrag bei unserem Bereichsworkshop. Das Thema "Meetings effektiv und effizient im New Normal gestalten" hat uns viele Anregungen und Impulse gegeben. Die Resonanz im Bereich war ausgesprochen positiv, das konnte man an der regen Beteiligung merken."

Susanne Hug, Zentralbereich Revision Deutsche Rundeshank



"virtuu hat uns mit kompakten Impulsveranstaltungen im Rahmen einer Mobile Work Trainingsreihe unterstützt. Wir konnten zu den Themen "Virtuelle Teams erfolgreich führen" und "Vertrauen und Teamspirit in virtuellen Teams" zielgerichtete interaktive Formate für unsere Organisation schaffen, die für unsere Führungskräfte und Mitarbeitenden nicht nur bereichernd waren, sondern auch zahlreiche Tipps und Tricks für den Alltag mitgebracht haben.

Sabrina Wiebusch, People Development Expert **Arvato Systems GmbH**



"Herzlichen Dank für die erfolgreiche Durchführung unserer 3-stufigen Onlineseminarreihe "Hybride Teams führen"! Von der ersten schnellen Kontaktaufnahme über die Feststellung unserer individuellen Bedürfnisse bis zur professionellen und kurzweiligen Durchführung mit vielen Praxistipps im Hinblick auf unser Unternehmen dargestellt sowie anhand eigener Erfahrungen der Teilnehmer reflektiert – Exzellent! Der große Nutzen des Seminars liegt vor allem in dessen Praxisorientierung der Tools - so kann die Technik direkt besser angewandt werden und die professionellen Tipps hybride Teams näher und wirkungsvoller zu führen.

Johannes Scherm, HR-Verantwortlicher Zentral Logistik DE XXXL-Gruppe



"Die Trainer von virtuu haben unseren Führungskräften mit "Effektive Online-Meetings – virtuelle und hybride Termine besser gestalten" Instrumente vorgestellt und an die Hand gegeben, die unsere Onlinemeetings noch effektiver und besser gestalten. Wir haben in einer offenen, positiven Atmosphäre viel Input und Anregungen bekommen und sind unserem Ziel der besseren Meetings deutlich nähergekommen."

Katja Steffens, Teamleiterin Kundenbetreuung Katja Hübner, Betriebsratsvorsitzende LAS GmbH LAS GmbH, Leipziger Stadtwerke-Gruppe

Weitere Kundenstimmen unter www.virtuu.net/unsere-referenzen





























